

De nieuwe
commissaris
is professioneel
en betrokken.



**Informatiememorandum en profielschets
Voorzitter Raad van Toezicht i.o.
Stichting @ease**

stichting ter bevordering van geestelijk, lichamelijk en sociaal welbevinden
van jongeren tussen de 12 en 25 jaar

Informatiememorandum en profielschets Voorzitter Raad van Toezicht i.o. Stichting @ease

stichting ter bevordering van geestelijk, lichamelijk en sociaal welbevinden
van jongeren tussen de 12 en 25 jaar

1. De organisatie

Stichting @ease is een snelgroeiende maatschappelijke organisatie die zich inzet voor de mentale gezondheid van jongeren van 12 tot 25 jaar. In een tijd waarin mentale druk onder jongeren toeneemt, biedt @ease vanuit 15 locaties in 10 steden en een landelijk team een laagdrempelige plek waar jongeren zonder afspraak en kosteloos kunnen praten over wat hen bezighoudt.

In de @ease-locaties en online spreken jongeren met getrainde vrijwilligers en professionals over alles wat hen bezighoudt. Door vroegtijdige ondersteuning wil @ease voorkomen dat problemen escaleren en bijdragen aan veerkracht en welzijn van jongeren.

Het hart van @ease wordt gevormd door jonge vrijwilligers: onze peers. Jongeren praten met getrainde leeftijdsgenoten die hun leefwereld begrijpen, wat zorgt voor herkenning en openheid. Tegelijkertijd staat achter deze gesprekken een stevig professioneel netwerk. Deze unieke combinatie van peer-to-peer support en professionele borging is wetenschappelijk onderbouwd en bewezen effectief.

@ease vervult daarmee een unieke rol in de vroegsignalering van psychosociale problemen. De organisatie bereikt jongeren die anders buiten beeld blijven en ondersteunt jongeren in het versterken. Tegelijkertijd wordt erger voorkomen. In een tijd van toenemende mentale druk onder jongeren en oplopende wachtlijsten groeit de maatschappelijke urgentie en relevantie van @ease snel.

@ease heeft een duidelijke ambitie om de laagdrempelige beschikbaarheid van mentale ondersteuning voor jongeren verder te vergroten. Jongerenparticipatie is vanzelfsprekend, jongeren denken mee, adviseren en zijn betrokken zodat het aanbod aansluit op hun behoeften. De organisatie werkt samen met gemeenten, jongerenwelzijnsorganisaties en andere organisaties in het sociaal domein, onderwijs en maatschappelijke partners.

Met een groeiend aantal locaties, een bevlogen community van peers en professionals en een duidelijke ambitie om landelijk een beweging én impact te maken, staat @ease op een kantelpunt. @ease bouwt aan een beweging die mentale gezondheid voor jongeren structureel anders benadert: dichterbij, menselijker en preventiever. @ease gelooft dat mentale gezondheid niet begint in het systeem, maar in contact. Jongeren worden sterker als zij op tijd een plek vinden waar ze zich gehoord voelen en juist daar maakt @ease het verschil, nog vóórdit problemen verergeren.

De organisatie bevindt zich momenteel in de fase van scale-up. Dit betekent dat naast verdere groei van locaties en bereik ook wordt gewerkt aan verdere professionalisering, borging van kwaliteit, duurzame financiering en een sterke positionering binnen het zorg- en preventielandschap.

Meer informatie over de organisatie via: www.ease.nl.

2. Governance

De stichting is in transitie van een model met een bestuur en een directeur naar een model met een Raad van Toezicht en een directeur/bestuurder.

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van de directie en op de algemene gang van zaken binnen de organisatie. Daarnaast fungeert de Raad als klankbord en strategisch adviseur voor de directie.

De Raad van Toezicht bestaat uit leden met complementaire expertise op het gebied van onder andere zorg, bestuur, wetenschap, financiën, organisatieontwikkeling en maatschappelijke impact.

Vanwege de transitie naar een model met een Raad van Toezicht en de afloop van de zittingstermijn van de huidige voorzitter zoekt @ease een nieuwe voorzitter van de op te richten Raad van Toezicht, die zal bestaan uit, bij voorkeur, vijf personen.

3. De rol en het profiel van de voorzitter

Als voorzitter van de Raad van Toezicht bij @ease krijgt u de kans om de groei en ontwikkeling te stimuleren en toezicht te houden op de voortgang en groei en daarmee een bijdrage te geven aan een organisatie die op een cruciaal moment staat: de overgang van veelbelovende beweging naar een structurele, landelijke speler in het mentale gezondheidslandschap voor jongeren. In deze fase ziet u toe op de verdere groei, positionering en verankering van @ease in het publieke domein, helpt u richting geven aan een organisatie die het verschil maakt voor duizenden jongeren en de potentie heeft om het mentale gezondheidslandschap in Nederland blijvend te veranderen.

De voorzitter is verantwoordelijk voor het goed functioneren van de Raad van Toezicht en voor een effectieve samenwerking met de directie. De voorzitter zorgt voor een open, professionele en constructieve dialoog binnen de Raad en met het bestuur.

De voorzitter:

- Leidt de vergaderingen van de Raad van Toezicht;
- Bewaakt de kwaliteit van toezicht, besluitvorming en governance;
- Fungeert als eerste aanspreekpunt voor de directeur/bestuurder;
- Draagt zorg voor een goede relatie tussen Raad van Toezicht en de directeur/bestuurder;

- Stimuleert reflectie, strategische dialoog en gezamenlijke verantwoordelijkheid binnen de Raad;
- Vertegenwoordigt de Raad van Toezicht waar passend extern;
- Draagt bij aan de verdere positionering en maatschappelijke verankering van @ease;
- Ondersteunt de strategische positionering van @ease in het publieke domein, waaronder richting rijksoverheid en landelijke beleidsontwikkeling rondom mentale gezondheid.

Voor deze rol zoeken wij een voorzitter die niet alleen betrokken is bij de missie, maar ook de ervaring, het netwerk en het gezag meebrengt om deze ontwikkeling mede mogelijk te maken.

De nieuwe voorzitter heeft een sterke affiniteit met de doelgroep en begrijpt wat jongeren bezighoudt, waardoor hun stem goed tot uiting komt in beleid en besluitvorming.

De voorzitter is een ervaren bestuurder en/of toezichthouder met maatschappelijke betrokkenheid en een sterke affiniteit met het verbeteren van de mentale gezondheid van jongeren.

Gezien de ontwikkelfase en de ambitie van de organisatie zoeken wij een voorzitter die kan bijdragen aan strategische groei, positionering en maatschappelijke verankering.

Bestuurlijke ervaring

- Ruime bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring;
- Ervaring met governance in maatschappelijke organisaties;
- Het vermogen toezicht te houden op strategische vraagstukken, groei en organisatieontwikkeling;
- Ervaring met organisaties die een sterke groei doorgemaakt hebben (zoals bijvoorbeeld een ontwikkeling van start-up naar scale-up).

Politiek-bestuurlijke sensitiviteit

- Ervaring met samenwerking met gemeenten, ministeries en andere publieke stakeholders;
- Inzicht in bestuurlijke verhoudingen binnen het publieke en maatschappelijke domein;
- Het vermogen om bij te dragen aan de positionering van mentale gezondheid van jongeren op de landelijke beleidsagenda.

Netwerk en maatschappelijke invloed

- Een relevant en breed netwerk in het maatschappelijke, zorg, bestuurlijke of publieke domein;
- Affiniteit met en bij voorkeur ervaring in beleidsbeïnvloeding richting rijksoverheid en politiek;
- Het vermogen om bij te dragen aan het structureel verankeren van mentale gezondheid en laagdrempelige inloopvoorzieningen voor jongeren in beleid en financiering.

Persoonlijke kwaliteiten

- Verbindend leiderschap en natuurlijk gezag;
- Strategisch en analytisch denkvermogen;
- Onafhankelijk oordeelsvermogen;
- Open, reflectieve houding;
- Vermogen om verschillende perspectieven te verbinden en constructieve dialoog te bevorderen;
- Integriteit en maatschappelijke betrokkenheid.

4. Overig

Tijdsbesteding

De Raad van Toezicht vergadert gemiddeld 4 tot 6 keer per jaar fysiek in Amersfoort of online. Daarnaast zijn er de commissies waarin wordt geparticipeerd door leden van de Raad van Toezicht (kwaliteit/ remuneratie en audit). De voorzitter heeft daarnaast regelmatig contact met de directeur/bestuurder en vergezelt de directeur/bestuurder, indien gewenst, bij representatieve of strategische bijeenkomsten. De voorzitter zal daarnaast voorzitter zijn van de remuneratiecommissie. De geschatte tijdsbesteding bedraagt gemiddeld circa 10-15 dagen per jaar.

Vergoeding

De functie is onbezoldigd, reiskosten en eventuele verblijfskosten worden vergoed.

5. De procedure

De selectiecommissie bestaat uit enkele leden van het bestuur, met de directeur als adviseur. In de selectieprocedure worden ook jongeren betrokken.

NR is door Stichting @ease gevraagd om de wervingsprocedure van de voorzitter voor de Raad van Toezicht i.o. te begeleiden. Saskia Kramer, adviseur, en Olaf Smits van Waesberghe, directeur, zullen deze opdracht namens NR Governance uitvoeren.

De planning is als volgt:

2 april – 5 mei	Publicatie en openstelling van de vacature
Periode 6 – 8 mei	Bespreking longlist
Week 11- 15 mei	Eerste gesprekken met de selectiecommissie
Week 18- 22 mei	Tweede gesprekken met onder meer afvaardiging van jongerenraad
Eind mei	Voordracht en benoeming

6. Uw reactie

Heeft u belangstelling voor deze functie en voldoet u aan het gevraagde profiel, dan nodigen wij u uit **vóór woensdag 6 mei 2026** te reageren via onze website.

Via [deze link](#) kunt u **online solliciteren** en ontvangt u direct een ontvangstbevestiging van uw sollicitatie.

Meer informatie

NR Governance

Adviseurs: Saskia Kramer en Olaf Smits van Waesberghe

Telefoon: 070 – 324 30 91

E-mail: directie@nrgovernance.nl

Website: www.nrgovernance.nl

NR is het enige search- en selectiebureau dat zich exclusief richt op commissarissen en toezichthouders in de private en publieke sector.



nrgovernance.nl