



Professioneel,  
divers en betrokken



**Rabobank**

Informatiememorandum & profielschets

Lid Raad van Commissarissen en tevens voorzitter Ledenraad  
Rabobank 's-Hertogenbosch en Omstreken

## 1. Inleiding

In de Raad van Commissarissen (RvC) van Rabobank 's-Hertogenbosch en Omstreken ontstaat in mei 2026 een **vacature voor een commissaris die tevens de rol van Voorzitter Ledenraad** invult.

Dit document bevat informatie over Rabobank 's-Hertogenbosch en Omstreken, de vacature, de selectieprocedure en is bedoeld voor de fase van een eerste oriënterend contact met potentiële kandidaten.

Meer informatie over Rabobank 's-Hertogenbosch en Omstreken treft u aan via [www.rabobank.nl/lokale-bank/s-hertogenbosch-en-omstreken](http://www.rabobank.nl/lokale-bank/s-hertogenbosch-en-omstreken).

## 2. Het beeld van de Rabobank 's-Hertogenbosch en Omstreken

Rabobank is een coöperatieve bank met als missie 'Growing a better world together'. De Rabobank onderscheidt zich door haar maatschappelijke betrokkenheid en hoogwaardige bancaire dienstverlening en handelt vanuit het belang van de klant.

Als coöperatie heeft Rabobank leden. Deze leden zijn betrokken klanten die kunnen meepraten en meebeslissen over de koers van de bank. Onder meer over hoe Rabobank van betekenis kan zijn voor de leefomgeving.

Samen met klanten, leden en regionale partners zet Rabobank zich in voor de grote maatschappelijke uitdagingen van nu. Daarbij richt Rabobank zich op drie maatschappelijke thema's: financieel gezond leven, voedseltransitie en energietransitie.

Met haar bank- en andere activiteiten wil Rabobank op een verantwoorde wijze bijdragen aan een duurzame ontwikkeling van welvaart en welzijn. Vanuit het gezamenlijke belang van mensen wil de bank actief bijdragen aan het ondernemen, leven en wonen in het leefgebied 's-Hertogenbosch en Omstreken. De coöperatie en het bankbedrijf zijn onverbrekelijk met elkaar verbonden. De lokale bank vervult die rol verenigingsrechtelijk als verbonden onderdeel van de Rabobank, met een grote mate van zelfstandigheid richting klant en markt in het lokale leefgebied.

Het werkgebied van de bank bestaat uit de kernen 's-Hertogenbosch, Rosmalen, Heusden, Vlijmen en Vught. Het verzorgingsgebied herbergt zo'n 240.000 inwoners.

De kernen zijn divers van karakter. Rosmalen heeft naast een hechte dorpskern een sterk forensisch karakter (Vinex gebied De Groote Wielen); Vlijmen en Oud-Heusden hebben elk een meer agrarisch karakter; Heusden-Vesting is een pittoresk havenstadje met seizoens- en watersporttoerisme en Vught kenmerkt zich door een mix van grote instellingen (GGZ, Defensie en PI Vught) in een bos- en landgoedrijke omgeving.

De stad 's-Hertogenbosch kenmerkt zich als Provinciehoofdstad met een sterke bestuurlijke concentratie, gezondheidszorg (Jeroen Bosch ziekenhuis), magistratuur (Rechtbank en Hof) en data science (JADS). Verder onderscheidt de stad zich als gastvrije, bourgondische en gewaardeerde winkelstad. Het gebied kent een goed werk- en startersklimaat voor bedrijven in

de ICT sector en Agrifood. Met de HAS Green Academy, het hoofdkantoor van ZLTO, het kantoor van Agrifood Capital en bedrijvencomplexen als de Jamfabriek is 's-Hertogenbosch een centrum van vernieuwing in de Agri & Food sector.

De inkomsten van Rabobank 's-Hertogenbosch en Omstreken zijn ongeveer gelijk verdeeld tussen de particuliere en zakelijke segmenten. De jaarrekening is integraal onderdeel van de jaarrekening van Rabobank Nederland. Voor informatie over Rabobank Groep wordt verwezen naar [www.rabobank.com](http://www.rabobank.com).

De bank ziet zich gesteld voor forse concurrentie. Deze concurrentie bestaat uit alle marktpartijen: van andere banken tot intermediairs met een volledig productenscala op het terrein van (bancaire) financiële dienstverlening en verzekeringen.

De activiteiten en netwerken van Rabobank in het leefgebied 's-Hertogenbosch en Omstreken worden aangestuurd door een lokaal directeur, mevrouw Nicolle van Uden-van den Broek. Zij is het boegbeeld in het leefgebied van Rabobank 's-Hertogenbosch en Omstreken.

### 3. Governance Rabobank 's-Hertogenbosch en Omstreken

Rabobank Groep heeft een governance-structuur die tot doel heeft om zowel de coöperatie als het bankbedrijf te versterken. Er is sprake van één landelijke coöperatie met één bankvergunning en één jaarrekening.

In Nederland is Rabobank actief in 78 leefgebieden, verdeeld over 14 kringen en 5 regio's. Elk leefgebied heeft een lokale directeur die het boegbeeld is en nauw samenwerkt met de lokale Ledenraad en de lokale Raad van Commissarissen. Via deze structuren hebben de leden van de coöperatieve Rabobank invloed en zeggenschap en zijn de lokale oriëntatie en het lokaal ondernemerschap geborgd.

De Ledenraadsleden worden op voordracht van de lokale directeur en na overleg met de lokale ledenraad gekozen uit de leden van het leefgebied.

De lokale RvC wordt benoemd door de Ledenraad. De Ledenraad benoemt eveneens de voorzitter van de RvC.

De benoeming van de lokale directeur vindt plaats onder goedkeuring van de lokale RvC.

Benoeming van de coöperatief directeur die zich op Kring-niveau bevindt, vindt plaats met input van de lokale RvC.

De lokale RvC houdt coöperatief toezicht. Een lokaal statuut en een werkgeversreglement zijn van toepassing.

**De kerntaken van de RvC zijn:**

- a. toezien op de klantbediening (inclusief commerciële indicatoren) en de maatschappelijke prestaties van de lokale bank;
- b. uitoefenen van de gedeelde werkgeversrol ten opzichte van de lokale directeur en de coöperatief directeur;
- c. verbinden van de leden en de samenleving met de lokale bank, de kring waartoe de lokale bank behoort en het collectief van Rabobank;
- d. adviseren van de lokale directeur;
- e. ondersteunen van de directeur en de lokale bank bij het onderhouden van contacten op maatschappelijk gebied.

De RvC ziet er verder op toe dat de lokale directeur voorwaarden schept om de organisatie en organen goed te laten functioneren en besluiten uitvoert van de lokale Ledenraad en RvC.

De Raad van Commissarissen van Rabobank 's-Hertogenbosch en Omstreken komt regulier minimaal zesmaal per jaar in voltallige samenstelling bijeen. Bij een groot deel van deze vergaderingen is de directeur aanwezig. Tijdens een aparte bijeenkomst wordt het eigen functioneren en dat van de directeur besproken.

Daarnaast zijn leden van de Raad aanwezig bij de bijeenkomsten van de Ledenraad en specifieke klant- en/of sociale evenementen.

Het reguliere tijdsbeslag bedraagt voor een lid op basis van ervaring gemiddeld zo'n 16 uur per maand, inclusief voorbereiding en deelname aan commissies en klant- c.q. sociale evenementen. De basisvergoeding bedraagt € 13.462,-- per jaar. Voor eventueel aanvullende rollen (zoals vermeld op de volgende pagina) is dit € 4.400,-- per rol per jaar. De vergoeding wordt jaarlijks geïndexeerd.

Er is een Commissarissen aansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

De maximale zittingsperiode is drie termijnen van drie jaar. Er is een rooster van aftreden.

De Raad van Commissarissen bestaat uit:

Drs. Guiljo van Nuland o.a. voorheen Algemeen Directeur Brabant Water	Voorzitter RvC en Lid landelijke Algemene Ledenraad
Monic van Aarle MSc. Managing Director NTT DATA Business Solutions	Lid met aandachtsgebied 'Maatschappelijke Opgaven'
Ir. Bart van Leerdam MPM Directeur/eigenaar consultancybedrijf Bart lijnt op!	Lid en Voorzitter lokale Ledenraad

## 4. Algemene Profiel van de Raad van Commissarissen

De lokale Raad van Commissarissen heeft meerdere rollen, te weten de verbindingsrol, de (gedeelde) werkgeversrol, de toezichtrol en de adviesrol.

Daarnaast is er binnen de RvC een taakverdeling, waarbij de eerste en vierde van onderstaande rollen zijn belegd bij de voorzitter van de RvC, en de tweede en derde van deze rollen bij de respectievelijke leden:

1. **Voorzitten van lokale RvC:** o.a. leiden van vergaderingen van de RvC (incl. opstellen agenda in overleg met de directeur en zorgen voor tijdig en juiste informatievoorziening), organiseren van een jaarlijkse RvC-zelfevaluatie, vaststellen van de ontwikkelbehoefte voor de RvC als totaal, (doen) onderhouden van contacten met diverse lokale stakeholders (o.a. leden en andere lokale banken)
2. **Voorzitten van de lokale Ledenraad:** o.a. (technisch) voorzitten van vergaderingen van de lokale Ledenraad, incl. overleggen over de agenda (opgesteld door de lokale directeur) samen met de Governance commissie vanuit de lokale Ledenraad, toezien op tijdige en juiste informatievoorziening voor Ledenraadsleden, zorgen voor een goed samenspel binnen de Ledenraad en onboarden van nieuwe leden in samenspraak met de commissie Vitaliteit.
3. **Specifiek aandachtsgebied 'Maatschappelijke Opgaven' en vertegenwoordigen in de Kringraad (kring niveau):** o.a. vanuit de RvC invulling geven aan en maatschappelijk betrokken zijn bij de drie maatschappelijke opgaven (momenteel zijn dat voedseltransitie, energietransitie en financieel gezond leven), eerste aanspreekpunt voor de coöperatief directeur met betrekking tot het kring-impactplan en deelnemen aan kringadviesraden en bijeenkomsten in de kring/regio/ landelijk over de maatschappelijke opgaven.
4. **Vertegenwoordigen in de Algemene Ledenraad (landelijk niveau):** o.a. ophalen van input bij de Ledenraad en informeren van de Ledenraad over te nemen en genomen besluiten in de ALR en vertegenwoordigen van de belangen van klanten en leden in de ALR waarbij het belang van de totale Rabobank groep wordt meegewogen.

Belangenvertegenwoordiging is één van de kerntaken van de RvC. De lokale RvC heeft dan ook hart voor de leden en de lokale samenleving, en ziet erop toe dat de belangen van alle betrokken partijen evenwichtig in acht worden genomen. Om te weten wat er leeft en speelt in hun omgeving heeft de RvC een sterke (ver)binding met de lokale Ledenraad. Samen met de lokale Ledenraad speelt de RvC een actieve rol in het binnenhalen van de buitenwereld en het bewaken dat maatschappelijke thema's naar de lokale omgeving worden vertaald.

Commissarissen treden op als ambassadeur namens de Rabobank. Daarnaast acteren zij ook vanuit het bredere Rabobankperspectief en respecteren zij de taken en verantwoordelijkheden van andere organen binnen Rabobank. Als betrokken en actieve leden van de lokale RvC zorgen zij dat Rabobank bijdraagt aan het versterken van de samenleving en het welzijn van individuen. De Raad zet zich gezamenlijk in voor de lokale leefomgeving in krachtige verbinding met elkaar. De commissaris verbreedt tegelijkertijd de eigen kennis en ontwikkelt zich door samen te werken met stakeholders uit het netwerk van Rabobank, deskundige medewerkers van Rabobank en door gebruik te maken van de opleidingsmogelijkheden op gebied van kennis en competenties.

Als commissaris van de lokale RvC zijn onderstaande kenmerken van belang:

- Het onderschrijven van het gedachtengoed van de coöperatieve organisatie en zich comfortabel voelen in een coöperatieve omgeving en daarbij horende organisatieverhoudingen;
- Het bewaken van de invulling van de coöperatieve doelstelling van de bank, met specifieke aandacht voor het ledenbeleid en de invloed van leden;
- Het hebben van expertise of ervaring met (één van) de maatschappelijke opgaven van de bank alsmede de bereidheid een actieve rol te spelen in de plannen die Rabobank rond deze opgaven ontwikkelt;
- Het in staat zijn en bereid zijn om transparant verantwoording af te leggen aan de leden over het gehouden toezicht en aan overige belanghebbende partijen;
- Het hebben van een levendige binding met en actief betrokken zijn bij de lokale gemeenschap en daarmee zicht hebben op de lokale ontwikkelingen van het leefgebied van de bank in de regio;
- Het hebben van zicht op de samenhang van de uitgezette koers van de lokale bank en betrokken zijn bij het beleid van Rabobank als geheel;
- Het kijken op hoofdlijnen en vanuit een breed (commercieel) perspectief naar zaken die van belang zijn voor de bank en het maken van een evenwichtige afweging van de diverse belangen;
- Het hebben van een positief-kritische en proactieve grondhouding en in staat zijn om evenwichtig belangen af te kunnen wegen;
- Het in staat zijn om een dialoog te kunnen voeren en leiden.

### *Deskundigheid*

Diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusiviteit zijn belangrijke waarden voor Rabobank en zorgen tevens dat de leden zich herkennen in de RvC. Een goede mix van leeftijd, geslacht en achtergrond, en ook van verschillende expertises, netwerken, persoonlijkheden en interesses wordt nagestreefd, opdat er verbondenheid is met de maatschappij, de klanten en de verschillende vakgebieden en sectoren die relevant zijn voor het leefgebied.

### *Gedragscompetenties*

Elke commissaris beschikt in ieder geval over de competenties oordeelsvorming, klant- en ledenfocus, omgevingsgerichtheid en storytelling, organisatiesensitiviteit, onafhankelijkheid en (groepsbreed) samenwerken/verbinden. Daarbij schroomt de commissaris niet om een afwijkende mening te hebben, dóór te vragen of zijn nek uit te steken.

De commissaris is in staat onafhankelijk op te treden en een evenwichtige belangenafweging te maken, en weet in zijn functioneren onderscheid te maken tussen zijn verbintenis met de lokale bank als toezichthouder en zijn verbintenis als klant en lid. Elke commissaris houdt zich aan de regelgeving ten aanzien van o.a. belangenverstremgeling en hoofd- en nevenfuncties, en voorkomt of beheerst de schijn van belangenverstremgeling.

Ieder lid van de Raad beschikt over voldoende tijd om de functie adequaat uit te oefenen en is tevens bereid structureel te investeren in eigen professionalisering, door actualiteiten bij te houden, zelfstudiemateriaal tot zich te nemen en vervolgcursussen te volgen.

De betrouwbaarheid van elke commissaris wordt conform de relevante procedure getoetst op grond van de eisen van De Nederlandsche Bank en de Autoriteit Financiële Markten. Overigens wordt dit uitgevoerd door Rabobank Nederland.

#### *Uitsluitingen*

Leden van de Raad van Commissarissen kunnen geen lid zijn van de Ledenraad. Tevens kunnen zij niet in dienst zijn van Rabobank Groep of onverenigbare functies uitoefenen.

Ook kunnen zij geen beroep, bedrijf of functie uitoefenen dat tot een "conflict of interest" zou kunnen leiden, waaronder bij een andere financiële instelling, tenzij hiervoor een ontheffing door Rabobank Nederland wordt verstrekt. Vanuit de dagelijkse werkzaamheden van de commissaris noch anderszins mag van belangenverstremgeling sprake zijn.

#### *Wet Bestuur & Toezicht*

Onderhavig commissariaat valt *niet* onder de zgn. 'puntentelling' vanuit de Wet Bestuur & Toezicht.

## 5. Specifieke focus RvC Rabobank 's-Hertogenbosch en Omstreken

De specifieke focus van de Raad van Commissarissen van Rabobank 's-Hertogenbosch en Omstreken omvat het volgende:

**Lokaal ambassadeurschap:** gaan en staan voor de zaak, open staan voor geluiden in de lokale gemeenschap en actief inzetbaar zijn. De RvC heeft daarin een verbindende rol voor de bank en haar stakeholders, om ook op deze wijze invulling te geven aan de betekenisvolle coöperatie. Dat vraagt om oprechte, actieve betrokkenheid bij de bank, de Ledenraad en de lokale thematiek. Alsmede om lokale verankering en lokale netwerken, waarin vrijmoedig bewogen kan worden.

**Actieve vertegenwoordiging** van de belangen van de lokale bank (en haar leden en stakeholders) in de kring Midden-Brabant, de regio Zuid-Oost Nederland en landelijk. De RvC (Voorzitter) moet in staat zijn stelling te nemen, coalities te vormen en tegengas te durven geven. De RvC doet dat in actieve ruggenspraak met en terugkoppeling naar de Ledenraad (omdat de Voorzitter RvC ook vertegenwoordiger is in de Algemene Ledenraad van Rabobank) en naar de directie (i.v.m. lokaal bankbelang, inclusief gecentraliseerde taken die wel lokaal raken). De RvC bepaalt gezamenlijk hoe daarin te acteren omdat counter vailing power door de RvC als geheel en door ieder lid ingevuld moet worden.

Dat vraagt om bestuurlijke ervaring (slimheid ook in informele besluitvormingsprocessen), politieke en strategische vaardigheid, spreekvaardigheid en tijd om effectief te kunnen beïnvloeden.

*Intrinsiek betrokken (strategische) sparringpartner* voor lokale directie. De RvC heeft een scherpe klankbordfunctie (spiegelen) en geeft gevraagd en ongevraagd advies op de grote strategische vraagstukken, waaronder het commerciële beleid, de klantbediening, business development, human capital, verandermanagement en cultuur en gedrag.

Een commissaris heeft dan ook een actieve haalplicht om zichzelf te informeren, ook ter ondersteuning van het lokaal management (zo hoeft de betrokkenheid bij medewerkers zich niet te beperken tot de directie). De RvC geeft invulling aan haar rol als werkgever van de directie.

## 6. Vacature: Lid Raad van Commissarissen, tevens Voorzitter Ledenraad

De voorzitter, de heer Van Nuland, bereikt in mei 2026 het einde van de maximale benoemingstermijn en de heer Van Leerdam, nu lid, zal het voorzitterschap van de Raad overnemen. Daarmee ontstaat een vacature voor het lid in de Raad die tevens voorzitter van de lokale Ledenraad is.

Voor de vacature gelden de in deze profielschets vermelde algemene eisen en de eisen die voortvloeien uit de omschreven focus van de RvC van Rabobank 's-Hertogenbosch en Omstreken.

Daarnaast zijn onderstaande profieleisen van toepassing:

- Bestuurlijk ervaren en bij voorkeur over ondernemerschap beschikkend, zakelijk ingesteld, stevige persoonlijkheid;
- Met natuurlijk charisma, niveau en impact, waardoor als volwaardig gesprekspartner voor de andere RvC-leden en de directie functionerend en vertrouwen gevend bij de Ledenraad;
- In staat om op plezierige en adequate wijze de vergaderingen van de lokale Ledenraad voor te zitten en te zorgen voor een goed samenspel met en binnen de Ledenraad;
- Een verbindend en actief netwerker die deel is van de relevante 'Bossche' netwerken in het leefgebied van de bank;
- Commercieel-strategische ervaring is een pré;
- Ervaring/affiniteit met de regionale markt, de coöperatie en hoe Rabobank daarin een rol van betekenis kan spelen;
- Woonachtig in het leefgebied en lid zijn van Rabobank 's-Hertogenbosch en Omstreken.

## 7. Procedure en nadere informatie

NR is ingeschakeld om de wervingsprocedure te begeleiden.

Bij Rabobank 's-Hertogenbosch en Omstreken is de selectie in handen van een selectiecommissie die bestaat uit mevrouw Monic van Aarle en de heer Bart van Leerdam, leden RvC alsmede een delegatie van de Vitaliteitscommissie van de Ledenraad. Tevens is directeur Nicolle van Uden als adviseur betrokken.

De Raad van Commissarissen draagt de kandidaat ter benoeming voor aan de Ledenraad. De voordracht aan de Ledenraad vindt eerst plaats nadat de kandidaat door Rabobank Nederland is goedgekeurd. De uiteindelijke benoeming is een zaak van de Ledenraad.

Tot het moment van officiële benoeming zal de voorgenomen benoeming uiterst vertrouwelijk worden behandeld.

NR kan besluiten één of meerdere kandidaten tegelijkertijd bij de opdrachtgever te introduceren. Bij selectie wordt aandacht besteed aan het voldoen aan de geschetste criteria van de betreffende vacature. Tevens is een profieltest in verband met de complementariteit binnen de RvC deel van de procedure.

## 8. Uw reactie

Heeft u belangstelling voor deze functie en voldoet u aan het gevraagde profiel, dan nodigen wij u uit **vóór zondag 15 februari 2026** te reageren via onze website.

Via [deze link](#) kunt u **online solliciteren** en ontvangt u direct een ontvangstbevestiging van uw sollicitatie.

### *Nadere informatie*

Informatie over Rabobank 's-Hertogenbosch en omstreken is te vinden via de website [www.rabobank.nl/lokale-bank/s-hertogenbosch-en-omstreken](http://www.rabobank.nl/lokale-bank/s-hertogenbosch-en-omstreken).

Ook zijn op verzoek het lokaal statuut en het werkgeversreglement van Rabobank 's-Hertogenbosch beschikbaar.

En met betrekking tot de vacature via:

NR Governance

Telefoon: 070 – 324 30 91

E-mail: [directie@nrgovernance.nl](mailto:directie@nrgovernance.nl)

Website: [www.nrgovernance.nl](http://www.nrgovernance.nl)



NR is het enige search- en selectiebureau dat zich exclusief richt op commissarissen en toezichthouders in de private en publieke sector.

[nrgovernance.nl](http://nrgovernance.nl)