



Leergang
Waardegedreven
Leiderschap

Niet alleen
de verandering
aankunnen,
maar de
verandering zijn.



de governance expert



Een moderne leider heeft
een goed ontwikkeld
persoonlijk moreel kompas.



Inspirerende, transformationele leergang voor toezichthouders en bestuurders

Verschillende transformaties lopen vaak parallel aan elkaar. Dat is iets van alle tijden. Maar de mate van complexiteit en het tempo waarmee deze veranderingen nu, in ons tijdsgewricht, plaatsvinden zijn uniek. Het vereist het vermogen om boven de materie, boven de hectiek uit te kunnen stijgen en het geheel te kunnen overzien. Om orde te herkennen of te scheppen in een ogenschijnlijke chaos. Daarbij gaat het concreet om andere manieren van samenwerken en verbinden, om benutting van technologische innovaties, maar bovenal om nieuwe paradigma's en waardesystemen.

Dit vraagt leiders die openstaan voor deze toekomst, en die existentiële keuzes durven te maken: waardegedreven leiders. Professionals, maar bovenal mensen, die werken vanuit een helder moreel kompas, dat hen op koers houdt, ook of juist wanneer het spannend is en de zeeën ruw zijn. Mensen met inzicht, zelfvertrouwen, daadkracht en verbindend vermogen. Om de verschillende mensen, meningen en waarden bij elkaar te brengen en te houden: de persoonlijke, die van de organisatie en die van het krachtenveld er omheen.

Nieuw leiderschap vraagt om een nieuwe leiderschapsleergang

NR biedt deze unieke leergang aan voor leiders die de tijd willen nemen om te reflecteren op de ervaringen, opgedaan tijdens de crisis. Elke crisis is tenslotte ook een kans, want niet zelden het begin van een nieuw tijdperk. Wat vertelt deze crisis ons over de tijd waarin we leven, over de waardenpatronen en de mogelijke ontwikkelingen daarin? Waarvoor waren we ziende blind, wat zegt dat ons en welke nieuwe werkelijkheid opent zich in onze ogen? Luidt ook deze crisis een nieuw tijdperk in? Wat is onze eigen rol in het benutten van deze unieke situatie? En - misschien wel het allerbelangrijkste - hoe en wat kunnen we persoonlijk bijdragen aan deze nieuwe toekomst?

Moreel leiderschap & personal performance

De leergang richt zich op de essentie van transformationeel leiderschap. Of je nu bestuurder, toezichthouder, directeur of professional bent, het gaat om de persoon van de leider zelf. Van welke betekenis kan ik zijn in het radarwerk van onze samenleving? Dit vraagt zelfkennis, wijsheid, een goed ontwikkeld persoonlijk moreel kompas (waartoe ben ik op aarde) en 'kwaliteit van karakter'.

Het persoonlijk, waardegedreven leiderschap staat centraal. Je brengt een week door met mensen die voor dezelfde soort vraagstukken en uitdagingen staan. Mensen die hun functie – toezichthouder, bestuurder in de private, publieke of semipublieke sector – primair invulling willen geven vanuit persoonlijke waarden en het eigen moreel kompas.

Het dagprogramma bestaat uit een bijzondere combinatie van ontspanning & inspanning, verbeelding & verdieping en scherp & stilte. Kwalitatief hoogstaande gastsprekers en moderatoren zijn je gidsen. Je investeert via deze leergang op duurzame wijze in je moreel leiderschap en personal performance.

Dagprogramma, locatie en organisatie

Deze retraite biedt een gevarieerd pakket aan activiteiten en werkvormen, waarbij verdieping, verstilling en verwondering wordt afgewisseld met fysieke activiteit, cultureel-historische excursies en sociale interactie. Met inspirerende sprekers, zintuiglijke ervaringen en filosofische verkenningen. Je doet een stap naar binnen, om daarna verrijkt en versterkt stappen naar buiten te kunnen zetten.

Het programma bevat opeenvolgende onderdelen die variëren van een half tot maximaal twee uur, afgewisseld met zelfreflectie in kleine kring. We dineren gezamenlijk, de avonden zijn vrij of benutten we voor een cultureel evenement of een ontspannen gesprek.

NR zet zich in voor vernieuwing in het toezicht-houdersvak. NR faciliteert het gesprek rondom actuele thema's op het gebied van toezicht en bestuur, om zo te komen tot nieuwe inzichten en

connecties en energie. Daarnaast helpt NR individuele professionals hun netwerk te verbreden en verder te komen in het eigen netwerk.

Marianne Luyer en **Johan Bouwmeester** van **OnTheGood** zijn de kerndocenten en moderatoren van de leergang. Zij leiden en begeleiden de verschillende onderdelen en staan borg voor de inhoudelijke en procesmatige kwaliteit van het programma.

Ruben van Zwieten, predikant en oprichter van **De Nieuwe Poort**, is gedurende het gehele programma onze gastheer, en gastspreker in een onderdeel van het programma. Daarnaast zet hij zijn reflecterende en bezielende kwaliteit graag in tijdens de excursies en avonduren.



Locatie

Een plek vol betekenis

Tijdens de leergang verblijven we in Le Nouveau Port op steenworp van de kusten waar de geallieerde troepen op 6 juni 1944 in Normandië landden. Dichtbij ligt ook de kunstmatig aangelegde haven voor D-day - le port artificiel - waar toeristen van over de hele wereld naartoe komen voor rust en reflectie. Een landschap dat ons confronteert met de krachten uit het verleden die we in ons heden zo nodig hebben: vrijheid, broederschap, moed en opoffering voor een rechtvaardige zaak. Hier wordt ieder mens teruggeworpen op zichzelf. De ideale plek voor onze verdiepende ontdekkingstocht naar wie we zijn als mens, als leider en als onderdeel van een groter geheel.

Dagprogramma Leergang Waardegedreven Leiderschap

AANKOMST

Kennismaking & check-in

De avond van aankomst staat in het teken van welkom heten. Allereerst op het landgoed Le Nouveau Port tijdens de check-in en vervolgens tijdens het eerste gezamenlijk diner.

DAG 1

Leiderschap in tijden van crisis

Deze eerste dag verkennen we het tijdsgewricht waarin we leven. Wat zien we om ons heen gebeuren? Wat betekende de Coronacrisis voor werk, persoonlijk leven, leiderschap? Welke patronen manifesteren zich? Hoe kunnen we deze ontwikkelingen vanuit verschillende perspectieven - cultuur-historisch, sociologisch, filosofisch - duiden? En hoe kijken we naar onszelf in deze turbulente tijden? Waar roept het leven ons toe op?

DAG 2

Waarden en waarneming

Op de tweede dag laten we ons, via de verwondering en verbeelding die de schone kunsten ons te bieden hebben, leiden in de zoektocht naar betekenis. We ontdekken hoe we ons vermogen om 'blind te kijken' kunnen ontwikkelen: het loslaten of loskomen van diepgewortelde – vaak onbewuste – overtuigingen en denkpatronen. Kijken met een frisse blik en leren hoe onze manier van communiceren, spreken, luisteren en non-verbale communicatie, het grote verschil kan maken.

DAG 3

Ken jezelf

Dag drie vervolgen we onze ontdekkingstocht en gaan we op zoek naar onze persoonlijke, diepere bron van wijsheid en authenticiteit. Dit is een

zoektocht naar het persoonlijk moreel kompas, waarin waarden en deugden een elementaire rol vervullen. Wijsheid en tradities wijzen ons de weg: wie ben ik, waar kom ik vandaan, wat zijn mijn ankers en wat is mijn bestemming. Een zoektocht naar persoonlijke ethiek en integriteit, waarin we ons laten inspireren door oude en moderne bronnen van wijsheid en inzicht.

DAG 4

Leiderschap met ambitie

Op de vierde en laatste dag keren we terug naar de wereld van het hier en nu, naar datgene dat je als leider staat te doen wanneer je straks weer aan de slag gaat. Hoe vertaal ik de opgedane inzichten en zelfkennis krachtig, concreet en effectief naar de praktijk van alledag? Hoe voorkom ik dat het 'business as usual' wordt? Hoe houd ik de verbinding tussen hoofd en hart in stand, ook als de dagelijkse realiteit vooral een beroep op 'het hoofd' blijft doen? Welke praktische tools kunnen me daarbij van dienst zijn? En hoe houd ik mezelf bij de les? Wat spreek ik met mezelf af over wat ik met de opgedane inzichten wil doen bij terugkeer in Nederland?

TERUGKOMDAG

Borgen en hernieuwen

Drie maanden na de retraite organiseren we een terugkomdag in het sfeervolle Kasteel Huize Harmelen, nabij Utrecht, om te borgen wat er is geïnvesteerd. In dit authentiek kasteeltje uit de 11e eeuw in Harmelen reflecteren we op de opgedane ervaringen en laten we ons opnieuw inspireren door één van de gastdocenten en – uiteraard – elkaar.



Zakelijke informatie

Wij bieden deze leergang aan voor € 6.500,- exclusief btw en inclusief cursusmateriaal, onze toolkits, excursies, toegang tot de Governance Kennisbank, overnachtingen, maaltijden tijdens de retraite in Normandië en de terugkomdag in Kasteel Huize Harmelen.

Data

De retraite vindt plaats van 27 september tot en met 1 oktober 2021.

Locatie

In het indrukwekkende Le Nouveau Port te Normandië overnacht je in een weldadige privékamer die van alle gemakken is voorzien. De intieme bibliotheek is de uitvalsbasis voor alle activiteiten. En omdat buitenlucht loutert, is er alle gelegenheid voor fietstochten en wandelingen over het strand, langs meren, door bossen en verlaten landschappen.

Certificaat en PE-punten

Een certificaat van deelname volgt na afronding van het volledige programma. Het programma kwalificeert zich voor PE-punten. Vraag ons naar de mogelijkheden.

Cedeo-erkenning

NR Academy is een Cedeo-erkend instituut. Een opleiding met Cedeo-erkenning staat voor klanttevredenheid, kwaliteit, continuïteit en bedrijfsgerichtheid. Cedeo is onderdeel van Lloyd's Register Nederland B.V.



Meer informatie

nrgovernance.nl/waardegedreven of neem contact met ons op.

NR

Jan van Nassastraat 93
2596 BR Den Haag
070 324 30 91
opleidingen@nrgovernance.nl
nrgovernance.nl



Deze leergang is een samenwerking van:

