

De nieuwe
commissaris
is professioneel
en betrokken.



Informatiememorandum en profielschets
Twee leden Raad van Toezicht
Openbare Bibliotheek Amsterdam

Informatiememorandum en profielschets

Twée leden Raad van Toezicht

Openbare Bibliotheek Amsterdam

1. Inleiding

De Stichting Openbare Bibliotheek Amsterdam (OBA) stelt zich al meer dan 100 jaar ten doel om kennis, cultuur en informatie voor alle Amsterdammers bereikbaar en toegankelijk te maken. De OBA is een begrip in Amsterdam. OBA Oosterdok, één van de allergrootste bibliotheken van Europa, en de 29 andere vestigingen in Amsterdam, Diemen en Ouder-Amstel zijn de plekken waar jong en oud samenkomen voor persoonlijke ontwikkeling, inspiratie en kennisuitwisseling.

Waar de focus in de voorbije decennia nog vrijwel exclusief lag op uitleenfunctie, heeft het landelijke netwerk van openbare bibliotheken een breed takenpakket dat wettelijk is vastgelegd. Naast het ter beschikking stellen van kennis en informatie, gaat het om het bieden van ontwikkeling en educatie, leesbevordering, organiseren van ontmoeten en debat en laten kennismaken met kunst en cultuur.

De OBA heeft een jaarbegroting van meer dan € 40 mln, ongeveer 300 medewerkers en bijna 4 miljoen bezoekers per jaar. De statuten van de OBA bepalen dat de stichting wordt bestuurd door de Directeur-Bestuurder en dat de Raad van Toezicht hierop toeziet.

De OBA:

- Inspireert alle Amsterdammers om te blijven leren:
 - faciliteert een leven lang leren via passend aanbod voor elke leeftijdsgroep;
 - maakt het mogelijk om nieuwe vaardigheden van de 21ste eeuw te leren;
 - heeft bijzondere aandacht voor mensen die moeite hebben met taal en digitale vaardigheden.
- Maakt kennis, cultuur en informatie voor iedereen bereikbaar en toegankelijk:
 - wil vrije toegang bieden tot alle denkbare informatiebronnen en –technologie;
 - is zeven dagen per week beschikbaar met ruime openingstijden van onze vestigingen;
 - biedt een optimale service aan bezoekers op de fysieke en digitale platforms.
- Stimuleert reflectie, ontmoeting en betrokkenheid bij stad en buurt:
 - als ontmoetingsplaats voor diversiteit aan talen en culturen uit de stad;
 - met aandacht voor maatschappelijke thema's zoals gezondheid, zelfredzaamheid, duurzaamheid;
 - werkt intensief samen met groepen en organisaties in stad en buurt.

Meer informatie over OBA treft u aan via: www.oba.nl.

Informatie over het beleid treft u aan via: www.oba.nl/dam/bestanden/oba-koers-2030-def.pdf.

2. Cijfers

Feiten en cijfers (prognose 2024)

Totaal aantal fysieke bezoekers:	3,7 mln
Totaal leden:	170.000
Activiteiten per jaar:	7.500
Vestigingen:	29
Medewerkers:	300
Vrijwilligers:	300
Partners:	100+

De jaarrekening wordt gecontroleerd door BDO. De accountant heeft over het boekjaar 2023 een verklaring zonder voorbehoud afgegeven over de samenstelling van het vermogen en het resultaat.

3. Uitdagingen OBA

De gemeente Amsterdam heeft in het voorjaar van 2024 de ambitieuze en enthousiasmerende bibliotheekvisie [Lang Leve de Bieb](#) gepresenteerd. Samen met de het gemeentebestuur en de stadsdelen werkt de OBA aan de uitvoering van die visie. Daarbij zijn o.a. de volgende uitdagingen relevant:

1. (Digitale) transitie richting de maatschappelijke bibliotheek met een wettelijk omschreven maatschappelijke opdracht;
2. OBA Koers 2030 en het bibliotheekbeleid van de gemeenten Amsterdam, Diemen en Ouder-Amstel implementeren met de grootst mogelijke maatschappelijke impact onder toenemende financiële druk;
3. Vormgeven van een breed Leesoffensief in samenwerking met de scholen en de gemeentebesturen in het werkgebied van de OBA;
4. En daarbij hoofd bieden aan toenemende grootstedelijke problematiek, zoals toenemende overlast, armoede, eenzaamheid, laaggeletterdheid;
5. OBA NEXT: ontwikkeling van de bibliotheek van de toekomst in het jonge en dynamische stadsdeel Zuidoost.

4. Bestuur, toezicht, kwaliteitszorg en medezeggenschap

De OBA kent een Raad van Toezichtmodel met een directeur-bestuurder, in de persoon van de heer Martin Berendse. Hij is voorzitter van het directieteam dat de dagelijkse leiding van de organisatie in handen heeft en eindverantwoordelijk is voor de uitvoering van het beleidsplan en de activiteiten. De remuneratiecommissie van de Raad van Toezicht evalueert jaarlijks het functioneren van de bestuurder.

De Raad van Toezicht van de OBA bestaat uit ten minste vijf en ten hoogste zeven leden. Leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van vier jaar en kunnen éénmaal

worden herbenoemd voor eenzelfde termijn. De Raad van Toezicht kent 2 commissies: de auditcommissie en de remuneratiecommissie.

Er is een ondernemingsraad die periodiek met de bestuurder overleg heeft. Een vast lid van de Raad van Toezicht sluit jaarlijks twee keer aan bij dit overleg. Daarnaast is er minimaal eenmaal per jaar een ontmoeting tussen de ondernemingsraad en de Raad van Toezicht voorafgaand aan de Raad van Toezicht vergadering.

Als lid van de Vereniging van Openbare Bibliotheken (VOB) investeert de OBA structureel in kwaliteitszorg. In dat kader vindt elke vier jaar een uitgebreide audit plaats, die wordt uitgevoerd door de onafhankelijke certificeringorganisatie [CBCT](#). De laatste audit bij de OBA vond plaats in het najaar van 2023 en leidde tot certificering voor de periode 2024-2028.

Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht wordt een brede maatschappelijke afspiegeling nagestreefd. De belangrijkste taak van de Raad van Toezicht is toezichthouden op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken in de stichting. In de statuten van de Stichting Openbare Bibliotheek Amsterdam is opgenomen welke besluiten van de directie door de Raad van Toezicht moeten worden goedgekeurd. De Raad van Toezicht vergadert minimaal vier maal per jaar. OBA volgt de Code Cultural Governance.

Huidige samenstelling Raad van Toezicht van OBA

- Lodewijk Asscher, voorzitter (en remuneratiecommissie);
- Omar el Khamlichi (auditcommissie);
- Emile Spek (auditcommissie) - vacature 2025;
- Thérèse van Schie, vicevoorzitter - vacature 2025;
- Jacqueline Lampe;
- Rosanne Bakker (remuneratiecommissie).

5. Profielenmix Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van de OBA gebruikt een profielenmix waarin het geheel van kwaliteiten dat in de Raad vertegenwoordigd moet zijn, is opgenomen en beschreven.

Basisprofiel voor alle leden Raad van Toezicht

- Optimale betrokkenheid met cultureel-maatschappelijk besef, maximale distantie;
- Bestuurlijke & toezichthoudende ervaring;
- Affiniteit met het werkterrein en de doelstelling van de Stichting OBA;
- Het kunnen functioneren als adviseur in relatie tot de directie;
- In staat tot zelfreflectie op het eigen functioneren en dat van de Raad van Toezicht als collectief;
- Een goed ontwikkeld gevoel voor verhoudingen en in staat om op een constructieve wijze om te gaan met het spanningsveld tussen operatie en toezicht.

Daarnaast zijn specifieke expertisegerieden benoemd die voor het toezicht op de OBA relevant zijn zoals juridisch, governance, marketing, HRM & organisatieontwikkeling, finance & vastgoed etc.

6. Vacatures Raad van Toezicht

Door het ontstaan van twee vacatures in 2025 wil de Raad van Toezicht graag in contact komen met twee nieuwe leden Raad van Toezicht.

Voor een positie wordt gekeken naar aanvulling van de auditcommissie. Hierbij is van belang dat de beoogde kandidaat een brede kijk heeft op financiën, (maatschappelijk) vastgoed en bedrijfsvoering. De kandidaat is analytisch sterk, communicatief vaardig en scherp in diens observaties, maar weet dit op een plezierige wijze in te brengen. Hier past een CFO of bankier die actief is en gevoel heeft voor de context waarin de OBA werkzaam is, waaronder de afhankelijke positie van financiering door de gemeentelijke en landelijke overheid.

Voor de tweede positie komt de Raad van Toezicht graag in contact met een (maatschappelijk) ondernemer uit de Amsterdamse regio met ervaring met positionering, marketing, communicatie en klantgericht werken. Inzicht in en ervaring met verder uitbouwen van leden- en vrijwilligersparticipatie bij de OBA en de versterking van de OBA als maatschappelijk samenwerkingsplatform zijn bovendien van belang.

Tot slot zal diversiteit, evenwichtige spreiding in de Raad van Toezicht over gender, leeftijd en maatschappelijke achtergrond een belangrijk beoordelingscriterium zijn.

7. Overige zaken

Op basis van 5-6 plenaire vergaderingen, commissiewerk (auditcommissie, remuneratiecommissie), project OBAnext en een heidag respectievelijk locatiebezoek en overleggen met de interne stakeholders wordt verwacht dat het lidmaatschap Raad van Toezicht een tijdsbeslag kent van naar verwachting twee dagdelen per maand. Van de leden wordt naast beschikbaarheid voor het bovengenoemde tijdsbeslag een zekere flexibiliteit in de agendabeschikbaarheid verwacht.

Bezoldiging Raad van Toezicht is op basis van de vrijwilligersvergoeding passend binnen de fiscale grenzen.

8. De procedure

NR Governance is door OBA gevraagd om de wervingsprocedure van de twee nieuwe leden voor de Raad van Toezicht te begeleiden. De heer mr. Olaf Smits van Waesberghe, directeur, zal deze opdracht namens NR Governance uitvoeren.

De sollicitatiegesprekken zullen plaatsvinden met de selectiecommissie Raad van Toezicht bestaande uit Lodewijk Asscher, Rosanne Bakker en Martin Berendse. Aanvullend kan een 2^{de} ronde gesprekken met de overige leden van de Raad van Toezicht plaatsvinden. De door de commissie geselecteerde kandidaten worden vervolgens ter benoeming voorgedragen aan de hele Raad van Toezicht.

9. Uw reactie

Heeft u belangstelling voor één van deze twee functies en voldoet u aan het gevraagde profiel, dan nodigen wij u uit **vóór vrijdag 24 januari 2025** te reageren via onze website.

Via [deze link](#) kunt u **online solliciteren** en ontvangt u direct een ontvangstbevestiging van uw sollicitatie.

Meer informatie

NR Governance

mr. Olaf Smits van Waesberghe, directeur

Telefoon: 070 – 324 30 91

E-mail: directie@nrgovernance.nl

Website: www.nrgovernance.nl



NR is het enige search- en selectiebureau dat zich exclusief richt op commissarissen en toezichthouders in de private en publieke sector.

nrgovernance.nl