

De nieuwe  
commissaris  
is professioneel  
en betrokken.



Informatiememorandum en profielschets  
lid Raad van Toezicht / lid auditcommissie  
Het Oogziekenhuis Rotterdam

## Informatiememorandum en profielschets lid Raad van Toezicht / lid auditcommissie Het Oogziekenhuis Rotterdam

### 1. Inleiding

Al anderhalve eeuw is Het Oogziekenhuis Rotterdam (hierna: Het Oogziekenhuis) ondernemend en innovatief in oogheelkundige zorg. Onze medewerkers zetten zich elke dag in om aantoonbaar de beste oogzorg te leveren omdat we het zicht van iedereen, jong en oud, minimaal willen behouden, blindheid willen voorkomen en de kwaliteit van leven willen verbeteren. We doen dit door de combinatie van patiëntenzorg, (inter)nationaal onderzoek en opleidingen.

Het Oogziekenhuis is hét centrum voor de topspecialistische en brede oogheelkundige zorg in Nederland. Vanuit haar missie “De beste oogzorg voor iedereen” biedt het ziekenhuis het volledige spectrum aan medisch-specialistische oogheelkundige zorg: tweedelijns zorg voor de regio, complexe topspecialistische derde- en vierdelijns zorg met een landelijke referentiefunctie alsmede niet-verzekerde zorg via haar dochteronderneming Oogziekenhuis Focuskliniek. Het Oogziekenhuis is continu op zoek naar verbetering en vernieuwing door middel van hoogwaardig onderzoek, ondersteund door technologie en de opleiding en ontwikkeling van medewerkers.

Meer weten over Het Oogziekenhuis? Zie de website [www.oogziekenhuis.nl](http://www.oogziekenhuis.nl).

### 2. De organisatie

Bij Het Oogziekenhuis werken ongeveer 520 medewerkers en daarnaast medisch specialisten, circa 40 vrijgevestigde oogartsen en 5 anesthesiologen, verenigd in Coöperatie Medici Oogzorg Rotterdam U.A. (CMOR). CMOR biedt een volledig spectrum aan oogheelkundige subspecialismen.

Het Oogziekenhuis opereert binnen een concernstructuur, samen met verschillende dochterondernemingen:

- Het Rotterdams Oogheelkundig Instituut B.V. (R.O.I.), dat zich richt op wetenschappelijk onderzoek en samenwerkingen in de oogheelkunde, zowel nationaal als internationaal. Binnen het ROI wordt ook contractonderzoek in de oogheelkunde voor externe partijen uitgevoerd.
- Oogziekenhuis Focuskliniek B.V. (Focuskliniek) voor onverzekerde zorg, zoals refractiechirurgie en ooglidcorrecties.

In 2020 heeft Het Oogziekenhuis een nieuw besturingsmodel ingevoerd, gebaseerd op het principe van duaal management. Teamleiders sturen samen met medisch leiders de zorgeenheden aan. Daarnaast werkt de eenhoofdige Raad van Bestuur (RvB), per september 2024 in de persoon van Mireille Wolleswinkel, samen met het dagelijks bestuur van CMOR in de Beleidsraad. Na afstemming in de Beleidsraad vindt ten aanzien van strategische onderwerpen besluitvorming plaats in de Raad van Bestuur.

De Raad van Bestuur is eindverantwoordelijk voor en belast met het besturen van Het Oogziekenhuis en legt hierover verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

### Feiten en cijfers 2023

Personeelsbezetting in fte	383 fte
Aantal poliklinische bezoeken	127.072
Aantal operaties	13.080
Totale opbrengsten	€ 70,3 miljoen
Netto financieel resultaat	€ 0,8 miljoen positief
Weerstandvermogen (eigen vermogen in % van de totale opbrengsten)	56,5%

## 3. Strategisch beleid & Financiële cijfers

De vraag naar zorg neemt in de komende jaren toe, onder andere door de vergrijzing. Ook ontwikkelingen als een gestegen welvaart en medische technologie dragen daaraan bij. Dit is ook duidelijk te zien in de oogheelkundige zorg, daar de leeftijd van de patiënt de belangrijkste risicofactor voor vele oogheelkundige problemen is. Oogheelkunde staat in de top 3 snelst groeiende specialismen.

Om goed in te spelen op de trends en ontwikkelingen vindt Het Oogziekenhuis het belangrijk om de komende jaren nog sterker in te zetten op innovatie, derde- en vierdelijnszorg en onderzoek. Dit onderscheidt Het Oogziekenhuis van de andere ziekenhuizen en klinieken. Daarnaast wordt patiënten in de regio Rijnmond toegankelijke (tweedelijns) basiszorg geboden over de volle breedte van de oogheelkunde. Deze basiszorg is onder andere belangrijk voor de opleidingsfunctie en zorgt voor grote patiënt-aantallen die zowel nodig zijn voor een efficiënte bedrijfsvoering en daarnaast een basis bieden voor onderzoek.

De combinatie van topspecialistische en brede oogheelkundige zorg maakt Het Oogziekenhuis als zelfstandig ziekenhuis uniek en aantrekkelijk voor patiënten, oogartsen, medewerkers en a(n)iossen. Het leveren van kwalitatief hoogwaardige zorg staat centraal. Dit betekent dat Het Oogziekenhuis wil voldoen aan de verwachtingen van de patiënt met betrokken en waardegedreven zorg.

Belangrijke strategische thema's waaraan de Raad van Toezicht de komende tijd aandacht zal besteden zijn o.a.:

- Bestendigen c.q. verder uitbouwen van de sterke positie van Het Oogziekenhuis als landelijk oogheelkundig expertisecentrum;
- Samenwerking met het Franciscus en toekomstige huisvesting (in 2032) op de locatie Franciscus campus;
- Integraal Capaciteitsmanagement: slimmer inzetten van capaciteiten, een betere planningsfunctie met als resultaat betere toegankelijkheid en efficiëntere inzet van capaciteiten;
- Versterken innovatieproces t.b.v. de oogheelkundige zorg;
- Organisatieontwikkeling: sturen op kwaliteitsverbetering binnen zowel de zorg als bedrijfsvoering.

#### 4. Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is een onafhankelijk orgaan met naast een toezichthoudende tevens een adviserende taak. De Raad van Toezicht fungeert als werkgever van de Raad van Bestuur en heeft daarnaast een klankbordfunctie voor de Raad van Bestuur. Ook onderhoudt de Raad van Toezicht contacten met het Algemeen Bestuur van CMOR (Kernstaf), de Ondernemingsraad en de Cliëntenraad.

De Raad van Toezicht rekent de volgende taken en bevoegdheden in ieder geval tot haar verantwoordelijkheid:

- Het zorgdragen voor een goed functionerende Raad van Bestuur;
- Het fungeren als strategisch partner voor de Raad van Bestuur (ook in de vroege fase van beleidsontwikkeling);
- Het houden van integraal toezicht op het beleid van de Raad van Bestuur en de algemene gang van zaken in de instelling en de daarmee verbonden ondernemingen.

De Raad van Toezicht van Het Oogziekenhuis bestaat uit vijf leden. De leden zijn benoemd voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid deze termijn één keer te verlengen.

In de samenstelling van de raad wordt rekening gehouden met een spreiding van de maatschappelijke achtergronden, deskundigheid en specifieke disciplines, zoals zorginhoudelijke, financieel-economische, juridische, politieke, sociale en bedrijfskundige en wetenschappelijke achtergronden. Diversiteit in brede zin is een belangrijke leidraad bij de samenstelling van de Raad van Toezicht.

Binnen de Raad van Toezicht is aandacht voor de onderwerpen kwaliteit van zorg, patiënten perspectief, onderzoek, innovatie, digitalisering, financiën, goed bestuur, concernstructuur, integraal risicomangement en management development.

De Raad van Toezicht kent drie commissies: de Nominatie- en Remuneratiecommissie, de (Financiële) Auditcommissie en de Commissie Kwaliteit en Veiligheid.

## 5. Samenstelling Raad van Toezicht

De huidige samenstelling van de Raad van Toezicht is als volgt:

- dr. P.L. (Piet) Batenburg, voorzitter en lid Nominatie- en Renumeratiecommissie
- drs. M.W.A. (Michiel) van Dorst, vicevoorzitter, lid Audit- en Financiële commissie en lid Nominatie- en Renumeratiecommissie
- H. (Hans) Turkesteen RA, voorzitter Audit- en Financiële commissie
- prof. dr. H.M. (Lenny) Verkooijen, lid commissie Kwaliteit en Veiligheid
- drs. D.H.C. (Desiree) Burger, voorzitter commissie Kwaliteit en Veiligheid

De vacature is ontstaan door het voortijdig vertrek van dhr. Van Dorst wegens het aanvaarden van een functie in het buitenland. Daarnaast verstrijkt de tweede termijn van voorzitter, dhr. Batenburg, in mei 2026. Kandidaten die geïnteresseerd zijn in de rol van voorzitter worden nadrukkelijk ook uitgenodigd om hun belangstelling kenbaar te maken.

## 6. Algemene eisen & vacature Raad van Toezicht

Algemene kenmerken die voor ieder lid van de Raad van Toezicht gelden:

- Affiniteit met de doelstelling en functie van Het Oogziekenhuis;
- Algemene bestuurlijke en/of toezichthoudende kwaliteiten en ervaring in het bedrijfsleven of bij grotere organisaties op het snijvlak van privaat en publiek, bij voorkeur ook in de gezondheidszorg;
- Juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- Het vermogen om het beleid van de organisatie en het functioneren van de Raad van Bestuur te toetsen;
- Het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen;
- Beschikt over een relevant netwerk;
- Integer, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- Het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de Raad van Bestuur voorgelegde aangelegenheden;
- Sterk relatiegericht en goed ontwikkelde interpersoonlijke sensitiviteit en invoelingsvermogen;
- Open stijl van communiceren, transparant, prettig in de omgang en met relativeringsvermogen;
- In staat tot kritische (zelf)reflectie;
- Voldoende beschikbaarheid.

*Vacature lid Raad van Toezicht / lid commissie Audit*

Wegens het aftreden van het lid van de Raad van Toezicht vacature ontstaan.

Specifieke kenmerken voor de positie van lid Raad van Toezicht / lid Auditcommissie zijn:

- Bestuurlijke senioriteit in (semi) publieke omgeving. Ofwel uit de zorg (ofwel uit een ander domein);
- Een outside-in perspectief kunnen inbrengen;
- Affiniteit met financiële vraagstukken;

- Kennis van de ontwikkelingen en uitdagingen in de zorg (zorgvraag versus zorgaanbod, arbeidsmarktproblematiek, noodzakelijke samenwerking met partners);
- Aansluiten bij het specifieke karakter van Het Oogziekenhuis Rotterdam: een landelijk categoriaal ziekenhuis met de uitdagingen die de beperkte schaal met zich meebrengt;
- Bewaart rust, heeft overzicht en is stimulerend bij vraagstukken en ontwikkelingen;
- Signalerend vermogen ten aanzien van maatschappelijke, economische en politieke ontwikkelingen en de relevantie daarvan;
- Goede communicatieve vaardigheden;
- Beschikt over strategisch inzicht en brede oriëntatie;
- Academisch werk- en denkniveau;
- Geen onverenigbaarheid van belangen, posities en relaties.

Daarnaast is het belangrijk dat het nieuwe lid en de zittende leden als team complementair zijn qua kennis, achtergrond en ervaring.

## 7. Inzet, verwachtingen en bezoldiging

Regulier vergadert de Raad van Toezicht in aanwezigheid van de Raad van Bestuur circa viermaal per jaar. Als er sprake is van een bijzondere omstandigheid wordt deze frequentie verhoogd. Daarnaast overlegt de Raad van Toezicht jaarlijks met de Kernstaf (CMOR), de Ondernemingsraad en de Cliëntenraad.

Voor het lid Raad van Toezicht wordt gerekend op deelname aan de plenaire vergaderingen, grotendeels ter plekke in Rotterdam, en de vergaderingen van de Commissie Audit, grotendeels digitaal.

De bezoldiging is conform de richtlijnen van de NVTZ en voldoet aan de normstelling van de Wet Normering Topinkomens en de sectorale WNT-normen voor de zorg. Voor 2025 komt dit uit voor een lid Raad van Toezicht op € 19.680,-.

## 8. De procedure

De selectiecommissie bestaat naast de voorzitter, de heer Piet Batenburg, uit een delegatie van de Raad van Toezicht en de bestuurder als adviseur.

Een adviesgesprek met de Cliëntenraad, Ondernemingsraad en CMOR maakt onderdeel uit van de procedure.

NR Governance is door Het Oogziekenhuis gevraagd om de wervingsprocedure van het nieuwe lid voor de Raad van Toezicht te begeleiden. Marlies de Ruyter de Wildt, adviseur, zal deze opdracht namens NR Governance uitvoeren.

## 9. Uw reactie

Heeft u belangstelling voor deze functie en voldoet u aan het gevraagde profiel, dan nodigen wij u uit **vóór 17 maart 2025** te reageren via onze website.

Via [deze link](#) kunt u **online solliciteren** en ontvangt u direct een ontvangstbevestiging van uw sollicitatie.

### *Meer informatie*

NR Governance

Marlies de Ruyter de Wildt, adviseur

Telefoon: 070 – 324 30 91 / 06 535 94 265

E-mail: [directie@nrgovernance.nl](mailto:directie@nrgovernance.nl)

Website: [www.nrgovernance.nl](http://www.nrgovernance.nl)

NR is het enige search- en selectiebureau dat zich exclusief richt op commissarissen en toezichthouders in de private en publieke sector.



[nrgovernance.nl](http://nrgovernance.nl)