

De nieuwe
commissaris
is professioneel
en betrokken.



vereniging
eigen huis



Informatiememorandum en profielschets
Lid Raad van Toezicht met expertise Wonen bij Vereniging Eigen Huis

Informatiememorandum en profielschets Lid Raad van Toezicht met expertise Wonen bij Vereniging Eigen Huis

Voor de Raad van Toezicht van Vereniging Eigen Huis wordt gezocht naar een toezichthouder die vanuit de praktijk 'het grote plaatje' ziet en eindverantwoordelijke ervaring heeft op het gebied van de woningmarkt in brede zin. Dit kan zijn op verschillende maatschappelijke terreinen zoals bijvoorbeeld bij de overheid, gebiedsontwikkeling, het bedrijfsleven of de wetenschap. De kandidaat heeft kennis op het gebied van trends en ontwikkelingen van de dossiers wonen-bouwen-ruimtelijke ordening op het niveau van het rijk, de provinciën en/of de gemeenten. Tegelijkertijd kan deze persoon zich inleven in de behoeften van de leden: de individuele woningbezitters en -zoekers en de beide werelden met elkaar verbinden. De vereniging kijkt uit naar een toezichthouder die wil bijdragen aan grote maatschappelijke vraagstukken en aan de vereniging en haar leden. Gezien de samenstelling van de raad is er ook ruimte voor een jongere toezichthouder om in te stappen.

1. Inleiding

Vereniging Eigen Huis is de grootste consumentenorganisatie voor huidige en toekomstige eigenwoningbezitters met ruim 800.000 leden. Naast collectieve belangenbehartiging biedt de vereniging haar leden een groot aantal producten en diensten. De vereniging is voor haar leden een belangrijke raadgever en zij maken er veelvuldig gebruik van. Per jaar zijn er honderdduizenden telefonische contacten met leden en de website wordt jaarlijks door meer dan een miljoen mensen bezocht.

Vereniging Eigen Huis heeft circa 200 medewerkers in dienst en realiseert een omzet van circa € 38 miljoen. Vereniging Eigen Huis stelt aan haar leden een netwerk van ongeveer 100 zelfstandige bouwkundig inspecteurs ter beschikking voor het verrichten van keuringen.

Vereniging Eigen Huis werd in 1974 opgericht in een tijd waarin het eigenwoningbezit aan het begin stond van een democratiseringsproces. Alle beroepsgroepen waarmee de huizenkoper te maken had, waren georganiseerd: bouwondernemingen, makelaars, architecten, notarissen etc. Daar stond de eigenwoningbezitter tegenover.

Door de snel groeiende belangstelling voor het eigen huis, de omslag van kwantiteit naar kwaliteit, de bereikbaarheid van het eigen huis via subsidies voor brede lagen van de bevolking en de behoefte aan een tegenmacht tegen 'woonprofessionals', werd de opgerichte organisatie een groot succes. Inmiddels is Vereniging Eigen Huis uitgegroeid tot een organisatie die door alle partijen serieus wordt genomen.

Diensten

Van oudsher biedt de vereniging haar leden verschillende diensten aan, waaronder bouwtechnische keuringen, juridische bijstand en verzekeringen.

In de laatste jaren is er een aantal nieuwe diensten bijgekomen. Zo kunnen leden via Eigen Huis Hypotheekadvies verschillende hypotheekaanbiedingen vergelijken. Vervolgens kunnen zij ook een hypotheek via de vereniging afsluiten. Verder is de vereniging actief op het maatschappelijk belangrijke thema energie en onderschrijft het belang van energiebesparende maatregelen en een transparante energiemarkt. Zo organiseert de vereniging al enkele jaren een collectieve inkoop voor energie waardoor bespaard wordt op de energierekening, daarnaast is er ook een collectieve inkoop voor zonnepanelen en schilderwerk.

Deze spraakmakende diensten leiden in de branche tot transparantie en consumentvriendelijke verbeteringen. Bovendien versterken zij het imago van Vereniging Eigen Huis als consumentenorganisatie.

Eigen Huis Magazine

De leden ontvangen 11 keer per jaar het maandblad 'Eigen Huis Magazine' met daarin allerlei informatie en praktische tips voor (toekomstige) eigenwoningbezitters.

Doelstelling

Doelstelling van de organisatie is in artikel 2 van de statuten omschreven: "De vereniging stelt zich ten doel het zonder winstoogmerk behartigen van de belangen van haar leden op het gebied van de huidige en toekomstige eigen woning, alles in de ruimste zin."

Vereniging Eigen Huis heeft in de loop der jaren vele successen geboekt. Dit blijkt niet alleen uit het ledental, maar ook uit de resultaten die zijn bereikt voor de eigenwoningbezitter, o.a. de Nationale Hypotheekgarantie en een 'gedragscode hypothecaire financiers', het verbieden van dubbele courtages voor makelaars, vrije tarieven in het notariaat, modelcontracten voor de koop van bestaande en nieuwbouwwoningen, etc. De vereniging voorziet duidelijk in een enorme behoefte.

Het dienstenpakket zal de komende jaren steeds weer worden aangepast; naar gelang de maatschappelijke ontwikkelingen en de behoeften van de leden. De vereniging wil voor haar leden een onafhankelijk, betrouwbaar en herkenbaar baken, een bron van informatie en advies, blijven, ook op het internet. Op de website www.eigenhuis.nl kunnen leden gebruikmaken van verschillende vormen van dienstverlening, zoals het zoeken naar een geschikte hypotheek, het vinden van betrouwbare juridische informatie en advies, informatie over de WOZ-waardetoetsing, etc.

Vereniging Eigen Huis behartigt ook de gemeenschappelijke belangen van appartementseigenaren. Eigenaren van appartementen zijn verplicht georganiseerd in een vereniging van eigenaren (VvE). De VvE kan als instelling lid worden van Vereniging Eigen Huis en kan als zodanig gebruikmaken van verschillende diensten. Te denken valt aan een opleveringskeuring van de gemeenschappelijke ruimten, een meerjarenonderhoudsplanning en de verzekeringservice.

De toekomst

Vereniging Eigen Huis heeft als doelstelling voor de toekomst dat zij ook in de komende vijf tot tien jaar een ledengroei wil behalen om zodoende door samenbundeling van krachten dé gesprekspartner en autoriteit op het gebied van de eigen woning te zijn. Tevens wil zij de invloed en de resultaten van de organisatie en haar leden vergroten in het publieke domein. Daarbij beseft de vereniging dat haar leden zich vooral door een welbegrepen eigenbelang tot het lidmaatschap aangetrokken voelen. Naast ledengroei wil Vereniging Eigen Huis in de komende jaren daarom ook de individuele ledenservice verder verbeteren en uitbreiden via zogenoemde integrale bedieningsconcepten. Communicatie via media en toepassingen van internet spelen daarbij een essentiële rol.

2. De organisatie en zijn inrichting

Alle bestuurstaken van de vereniging berusten bij de algemeen directeur, mevrouw drs. ing. Cindy M. Kremer, die rapporteert aan de Raad van Toezicht.

Er is een beleidsteam waarvan de algemeen directeur voorzitter is. Het beleidsteam bestaat verder uit sectormanagers die verantwoordelijk zijn voor het producten- en dienstenpakket, strategie & belangenbehartiging en bedrijfsvoering. Het beleidsteam werkt met collegiale besluitvorming.

Ledenraad

Vereniging Eigen Huis kent een Ledenraad die uit ten hoogste 50 leden bestaat. In de vergadering van de Ledenraad wordt door de algemeen directeur onder andere verslag uitgebracht over de gang van zaken in de vereniging en over het gevoerde beleid, ter toetsing van dat beleid door de Ledenraad.

Daarnaast stelt de Ledenraad de jaarrekening vast. De Ledenraad benoemt op een daartoe strekkende bindende voordracht de leden van de Raad van Toezicht. De Ledenraad is vooral een 'klankbord' voor de directie. Bespreking van thema's met de Ledenraad rondom het eigenwoningbezit helpt de directie bij het te voeren beleid. De Ledenraad vergadert twee keer per jaar, in april en oktober.

3. Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft tot taak het houden van integraal toezicht op het beleid van de vereniging en de implementatie daarvan door de directie/organisatie alsmede de algemene gang van zaken van de vereniging en op de door deze uitgeoefende activiteiten.

De Raad van Toezicht dient de algemeen directeur, gevraagd en ongevraagd, van advies. Bij de vervulling van hun taak richten de leden van de Raad van Toezicht zich naar het belang van de vereniging en de door haar uitgeoefende activiteiten.

De Raad van Toezicht beoordeelt het functioneren van de algemeen directeur en hecht goedkeuring aan het jaarplan (begroting). Vaststelling van de jaarrekening geschiedt door de Ledenraad voorzien van een preadvies van de Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht komt minimaal vijfmaal per jaar bijeen en twee keer per jaar voor het houden van de ledenraadsvergadering. Eenmaal per jaar heeft een lid van de Raad van Toezicht overleg met de ondernemingsraad. Eens per jaar heeft de Raad van Toezicht samen met de directie een tweedaagse voor inhoudelijke verdieping.

De Raad van Toezicht tracht voldoende diepgang en betrokkenheid te krijgen bij het behandelen van de verschillende onderwerpen door optimaal gebruik te maken van de deskundigheden die de verschillende leden van de Raad van Toezicht vanuit hun achtergrond met zich meebrengen.

Profielvereisten

Van een lid van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat hij/zij:

- begrip heeft voor de maatschappelijke positie van Vereniging Eigen Huis en haar leden;
- in staat is om zowel vanuit een zeker abstractieniveau als in concreto de belangen van de leden van de vereniging en relevante ontwikkelingen rondom het eigenwoningbezit te onderkennen;
- met gevoel voor rolvastheid een goede balans weet te vinden tussen toezichthouden, adviseren en inspireren;
- bijdraagt aan het goed functioneren van de Raad van Toezicht als geheel en als orgaan jegens de Ledenraad;
- mede zorg draagt voor adequate informatie-uitwisseling binnen en tussen de Raad van Toezicht, de directie en de Ledenraad.

Samenstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is op dit moment als volgt samengesteld:

- de heer mr. drs. Lodi Hennink (voorzitter)
- de heer mr. Frank A.M. van den Heuvel (vicevoorzitter)
- mevrouw Annelies. E. Bouma RA (lid)
- mevrouw prof. dr. ir. Kitty Koelemeijer (lid)

Aanstelling

De aanstelling geschiedt voor een zittingsperiode van zes jaar. Volgens het rooster zijn aftredende leden van de raad onmiddellijk voor één termijn van zes jaar herbenoembaar. Tenzij bij de benoeming anders aangegeven.

Honorarium

Het honorarium is marktconform.

4. Profiel van het nieuwe lid van de Raad van Toezicht

Wij zijn op zoek naar een nieuw lid van de Raad van Toezicht die vertrouwd is met wonen in brede zin van het woord.

Op het niveau van de individuele woningbezitter en -zoeker, kan gedacht worden aan thema's als verduurzaming van de eigen woning, langer thuis wonen, startersproblematiek, 'van het gas af' en dergelijke.

De ambitie op landelijk niveau om zo veel mogelijk huizen te gaan bouwen, zal zich vertalen in discussies over de uitdagingen en knelpunten op het vlak van ruimtelijke ordening. Veel aspecten komen daarbij kijken, zoals wel of niet bouwen in het groen, stikstofproblematiek, grondexploitatie, water- en natuurbeheer, infrastructuur, bereikbaarheid, enzovoort.

Het is voor de nieuwe toezichthouder een vereiste dat die wat dit betreft 'het grote plaatje' ziet en op de hoogte is van trends en ontwikkelingen rondom de met elkaar verweven dossiers wonen-bouwen-ruimtelijke ordening.

Omdat Vereniging Eigen Huis als belangenbehartiger opereert in een complex krachtenveld van partijen die betrokken zijn bij woningbouw, is het van belang dat hij/zij die wereld goed kent en weet hoe de hazen daar lopen. Dit vraagt onder andere om inzicht in hoe de drie bestuurslagen (Rijk, provincie, regionaal en lokaal/gemeente) zich tot elkaar verhouden.

Gezien de kennisspreiding binnen de Raad van Toezicht, zoeken wij iemand die vanuit de praktijk eindverantwoordelijke ervaring heeft of eindverantwoordelijke werkzaamheden verricht op het gebied van de woningmarkt in brede zin. Deze werkzaamheden kunnen op verschillende maatschappelijke terreinen hebben plaatsgevonden zoals bijvoorbeeld bij de overheid, gebiedsontwikkeling, het bedrijfsleven of de wetenschap.

De huidige Raad van Toezicht bestaat uit ervaren toezichthouders. Dat biedt de ruimte voor een jonge, nieuwe collega die de ambitie heeft om (voor het eerst) een toezichthoudende positie in te nemen. Rolvastheid is een terugkerend thema tussen de organen van de vereniging. De kandidaat is zich bewust van de rollen van de diverse gremia en voelt de specifieke dynamiek van een grote vereniging aan.

Eventuele (neven)functies van de kandidaat mogen volgens statuten en reglement niet conflicterend zijn met de taak en doelstelling van Vereniging Eigen Huis. De kandidaat mag geen bestuurder, commissaris of anderszins vertegenwoordiger zijn van een rechtspersoon die zich beweegt op het primaire domein van de vereniging (zoals bouwondernemingen, banken en verzekeringsmaatschappijen) alsmede van ondernemingen die zijn aan te merken als toeleverancier, klant dan wel afnemer van de vereniging en/of haar dochtermaatschappijen.

De kandidaat heeft affiniteit met het werkveld van de vereniging en de functie van een consumentenorganisatie.

Differentiatie

De Raad van Toezicht streeft naar een gedifferentieerde samenstelling voor wat betreft leeftijd, geslacht en bijvoorbeeld etnische achtergrond.

Beschikt over de volgende eigenschappen:

- rolvaste toezichthouder, die het belang van de vereniging en haar leden sterk voor ogen houdt;
- constructieve en verbindende communicatiestijl;
- helikopterview en een hoog abstractieniveau;
- snel doorzien van complexe vraagstukken/besluitvormingsprocessen;
- kritische distantie en gericht op hoofdlijnen;
- duidelijke, onafhankelijke inbreng vanuit expertise;
- professionele klankbordfunctie voor de directie;
- bereidheid om voldoende tijd beschikbaar te stellen voor het uitvoeren van deze taken;
- goed inlevingsvermogen en relativerend.

Opleidingsniveau

Voltooide academische opleiding.

5. De procedure

De Benoemingscommissie bestaat uit:

- de heer Lodi Hennink, voorzitter Raad van Toezicht;
- de heer Frank van den Heuvel, vicevoorzitter/lid Raad van Toezicht;
- mevrouw Kitty Koelemeijer, lid Raad van Toezicht;
- de heer Taeke Boersma, lid Ledenraad;
- mevrouw Liesbeth Kuiper, lid Ledenraad.

Mevrouw Cindy Kremer, algemeen directeur, adviseert de benoemingscommissie en is aanwezig tijdens het selectiegesprek.

NR Governance is door Vereniging Eigen Huis gevraagd om deze search & selectieprocedure te begeleiden. Marlies de Ruyter de Wildt, adviseur, zal deze opdracht namens NR Governance uitvoeren. Zij wordt hierbij geassisteerd door Martine Pelle, Project Assistent.

De eindkandidaat zal om een VOG worden gevraagd. Benoeming is onder voorbehoud van positieve toetsing door de AFM.

De planning is als volgt:

Vanaf donderdag 7 maart tot woensdag 3 april	Search naar potentieel geschikte en beschikbare kandidaten
Donderdag 15 april online (1,5 uur)	Longlistpresentatie aan de Benoemingscommissie en samenstellen van de shortlist door de Benoemingscommissie.
23 april bij Vereniging Eigen Huis in Amersfoort	Selectiegesprekken shortlistkandidaten met Benoemingscommissie
Uiterlijk vrijdag 30 april 2024	Keuze kandidaat. Benoemingscommissie besluit tot voordracht onder voorbehoud van de goedkeuring van de AFM.
Vanaf 1 mei 2024	Toetsing door AFM
Oktober 2024	Bekrachtiging van de benoeming door de Ledenraad na positieve toetsing AFM

6. Uw reactie

Heeft u belangstelling voor deze functie en voldoet u aan het gevraagde profiel, dan nodigen wij u uit **vóór woensdag 3 april** te reageren met uw cv en motivatiebrief via onze website.

Via [deze link](#) kunt u **online solliciteren** en ontvangt u direct een ontvangstbevestiging van uw sollicitatie.

Meer informatie over de activiteiten van Vereniging Eigen Huis [leest u hier](#).

Meer informatie over de organisatie [leest u hier](#).

NR

Adviseur: Marlies de Ruyter de Wildt

Telefoon: 070 – 324 30 91

E-mail: mdrdw@nrgovernance.nl

Website: www.nrgovernance.nl



NR is het enige search- en selectiebureau dat zich exclusief richt op commissarissen en toezichthouders in de private en publieke sector.

nrgovernance.nl