

De nieuwe
commissaris
is professioneel
en betrokken.



Informatie en profielschets

Lid Raad van Toezicht,
Voorzitter auditcommissie
met stevige kennis van onderwijsfinanciën

1. Inleiding

Meerkring – Scholen voor het leven

Wij zijn Meerkring, een organisatie voor primair onderwijs in Amersfoort, waar we elke dag met 600 professionals ons met hart en ziel inzetten voor de kinderen. Dat doen we op 14 basisscholen en 7 scholen voor speciaal (basis)onderwijs voor ruim 4.200 leerlingen. Bij ons groeien medewerkers uit tot ervaren professionals die op eigen wijze kinderen helpen zich te ontwikkelen, elkaar te ontmoeten en zich te ontplooien. We zijn een plek waar kinderen echt zichzelf kunnen zijn, waar zij kunnen groeien en bloeien. Onderweg ontmoeten zij de meest interessante mensen en vergroten zij zo hun netwerk.

We bieden een grote diversiteit aan scholen: van Dalton-, Montessori-, Covey-, Jenaplanonderwijs en een kindcentrum, tot gericht onderwijs onder het Meerkring GO! concept. Zo is er dus altijd een plek voor elk kind. Ontdek het allemaal op www.meerkring.nl

Over de organisatie

Meerkring was tot het jaar 2020 de totaalorganisatie van het 'Openbaar Primair Onderwijs in Amersfoort'. Op 1 januari 2020 zijn de statuten van Meerkring gewijzigd en is Meerkring Primair Onderwijs Amersfoort een samenwerkingsbestuur dat openbaar en algemeen bijzonder onderwijs verzorgt in Amersfoort. Hierin zijn gelijkwaardigheid, vrijheid en ontmoeting onze uitgangspunten. Dat betekent eigenwijs en wereldwijs willen zijn en gewoon goed onderwijs geven.

Meerkring wil echte impact realiseren en kinderen voorbereiden op de complexiteit en dynamiek van de toekomst. Dit doen we door nadrukkelijker invulling te geven aan onderwijs dat past bij de huidige belevingswereld van kinderen en bij de ontwikkelingen in de huidige maatschappij. Meerkring zorgt voor een gezonde basis om dit te bereiken. Dat betekent dat alle Meerkringscholen om verschillende redenen aantrekkelijk zijn voor kinderen, ouders en leerkrachten. Dat er goed onderwijs wordt gegeven. Dat er een lerende en professionele cultuur is en dat de bedrijfsvoering op orde is.

Missie, visie en strategie

Meerkring gelooft in ieders kracht...

Meerkringscholen zorgen voor eigentijds, maatschappelijk betrokken onderwijs in een veilige leeromgeving. Kinderen worden gestimuleerd te ontdekken wie ze zijn, wat ze kunnen en wat ze willen. Leerkrachten geven ieder kind persoonlijke aandacht en betrekken ouders bij het leerproces ... en gaat uit van gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Samen wordt gewerkt aan een inspirerende sfeer die enthousiaste en trotse kinderen oplevert. Kinderen die het beste uit zichzelf halen, weten wat inzet, respect voor elkaar en een gezamenlijke verantwoordelijkheid betekent. Meerkringscholen bouwen en vertrouwen op de kracht van leerlingen, leerkrachten, ouders en samenleving.

2. Strategie

Het jaar 2023 is het jaar voor talentontwikkeling. Nadrukkelijk wordt invulling gegeven aan onderwijs dat past bij de huidige belevingswereld van kinderen en bij de ontwikkelingen in de huidige maatschappij. De energie wordt gericht op bevlogenheid, eigenwijsheid en wereldwijsheid als gezonde basis. Het borgen en waarborgen van een gezonde basiskwaliteit vraagt altijd de aandacht en dient consequent en onweerlegbaar op orde te zijn. Verder blijven de Meerkringscholen net als de afgelopen jaren inzetten op planmatig werken, voldoende kwaliteit en goede opbrengsten. Ook

blijven de scholen werken aan positieve waardering en beoordeling en aan vitaliteit en duurzame inzetbaarheid van de medewerkers.

De vier doelen in de strategie zijn:

- We geven goed onderwijs
- We werken samen in een professionele cultuur
- We hebben aantrekkelijke scholen
- We hebben de basis op orde

Voor meer informatie: [Strategisch beleidsplan 2023-2027 Open je Wereld](#)

3. Bestuur en Raad van Toezicht

Meerkring kent een tweehoofdige bestuursstructuur. Het College van Bestuur (CvB) is het bevoegd gezag van Meerkring en heeft de dagelijkse leiding. Het CvB wordt ondersteund door een bestuursbureau. Het CvB vraagt de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) advies of instemming voor beleidsvoorstellen die de hele organisatie betreffen. Daarnaast is op een aantal onderwerpen goedkeuring nodig van de raad van toezicht (RvT). Het bestuur legt verantwoording af aan de RvT.

De huidige samenstelling van de RvT is als volgt:

Naam	Functie(s)	Aandachtsgebieden
Corrie Vinckers	Voorzitter RvT	en lid Remuneratiecommissie
Mildred Klarenbeek	Lid onderwijs & kwaliteit	Onderwijs en Kwaliteit en organisatieontwikkeling
Debby Woesthuis	Voorzitter remuneratiecommissie	Werkgeverschap en HRM <i>Op voordracht O-GMR</i>
Raymond Ophuis <i>(tot september 2023)</i>	Vicevoorzitter, lid auditcommissie	Vastgoedmanagement, financiën en bedrijfsvoering <i>Op voordracht GMR</i>
Misja Heller <i>(tot april 2024)</i>	Voorzitter auditcommissie	Financiën en bedrijfsvoering
Hans de Bruin	Voorzitter onderwijs & kwaliteit	Onderwijs en kwaliteit, Speciaal Onderwijs <i>Op voordracht O-GMR</i>

De RvT vergadert ongeveer 6 keer per jaar. De RvT kent drie commissies: de remuneratiecommissie, de commissie onderwijs & kwaliteit en de auditcommissie. Zij bieden de mogelijkheid tot verdieping en voorbereiding van de vergaderingen van de RvT en komen 2 tot 3 keer per jaar bij elkaar.

Wegens het verstrijken van de zittingstermijn van het huidig lid auditcommissie per september dit jaar, ontstaat een vacature. Vooruitkijkend constateert de RvT dat de tweede termijn van de voorzitter auditcommissie een half jaar later ook verstrijkt. De RvT hecht aan een goede overdracht en stevige voortzetting van de financiële kennis in de raad. Daarom is besloten om per 1 september 2023 een lid RvT/lid auditcommissie te werven die per 1 april 2024 de rol van voorzitter

auditcommissie overneemt. Deze commissie komt, naast de reguliere RvT-vergaderingen, twee tot drie keer per jaar bij elkaar.

RvT-leden ontvangen een vergoeding in lijn met de normen van de Vereniging van Toezichthouders in Onderwijsinstellingen. De leden van de RvT ontvangen een vergoeding van € 5.000,- per jaar en een vergoeding voor gemaakte reis- en onkosten. De RvT werkt aan de eigen ontwikkeling door middel van onder andere zelfevaluatie en functioneert op constructieve wijze, gericht op de impact van Meerkring.

4. Taken van de auditcommissie

De primaire taak van de auditcommissie is het voorbereiden van de besluitvorming door de raad. De RvT blijft als geheel verantwoordelijk voor de uitvoering van de aan haar opgedragen taken. Deze verantwoordelijkheid strekt zich ook uit over de wijze waarop de auditcommissie haar werkzaamheden uitvoert.

De auditcommissie richt haar voorbereiding voor de vergadering van de RvT primair, maar niet uitsluitend, op onderwerpen als begroting, jaarrekening en jaarverslag.

De auditcommissie richt zich daarnaast namens en in afstemming met de voltallige RvT in ieder geval op het toezicht op het bestuur ten aanzien van:

- de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen, waaronder het toezicht op de naleving van de relevante wet- en regelgeving en het toezicht op de werking van integriteitcodes;
- het treasurybeleid;
- de financiële informatieverstopping door de stichting (proces en kwaliteit stukken);
- de naleving van aanbevelingen en opvolging van opmerkingen van de externe accountants;
- de wijze waarop het bestuur tussentijdse cijfers en informatie tot stand brengt, het beleid ten aanzien van registergoederen, vastgoedmanagement en huisvesting. De auditcommissie schenkt bijzondere aandacht aan complexe en/of ongebruikelijke transacties in de jaarrekening en zij richt zich voorts op gebieden waarbij oordeelsvorming een belangrijke rol speelt zoals waardering van activa en passiva en voorzieningen.

De RvT is formeel opdrachtgever van de externe accountant. De voorzitter auditcommissie is namens de RvT de eerste contactpersoon van en voor de accountant.

De taken en verantwoordelijkheden van de auditcommissie ten aanzien van de externe accountant zijn de volgende:

- fungeren als het eerste aanspreekpunt van de externe accountant, wanneer deze onregelmatigheden constateert in de inhoud van de financiële berichten;
- het adviseren van de RvT over de benoeming van de externe accountant;
- jaarlijks rapporteren aan de RvT over de ontwikkelingen in de relatie met de externe accountant, waaronder in het bijzonder zijn onafhankelijkheid en het functioneren van de externe accountant;
- het adviseren van de RvT en het bestuur, welke ten minste eenmaal in de twee jaar gezamenlijk oordelen over het functioneren van de externe accountant.

De auditcommissie:

- verschaft de RvT een verslag van haar beraadslagingen, bevindingen, aanbevelingen en inclusief advies over het besluit dat door het college aan de RvT wordt voorgelegd en is besproken door de auditcommissie. Dit verslag wordt geagendeerd op de eerstvolgende raadsvergadering;

- indien daartoe verzocht, verstrekt de voorzitter van de auditcommissie nadere informatie aan de RvT tijdens vergaderingen van de RvT omtrent de resultaten van de besprekingen van de auditcommissie;
- ieder lid van de RvT heeft onbeperkt toegang tot alle gegevens van de auditcommissie.

5. Algemene eisen aan de leden van de Raad van Toezicht

Van elk lid van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat hij of zij beschikt over de volgende vaardigheden en kwaliteiten:

- onderschrijft het doel, grondslag, karakter en de waarden van Meerkring;
- beschikt over algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring;
- behoudt een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- het vermogen om het controleren/beoordelen te combineren met adviseren/stimuleren;
- de attitude en de communicatieve vaardigheden om het CvB met de RvT als klankbord terzijde te staan;
- het vermogen om de hoofdlijnen van het beleid van de stichting en het functioneren van het CvB te beoordelen;
- in staat om advies en toezicht in teamverband uit te oefenen;
- integer, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de stichting stellen;
- in voldoende mate beschikbaar (tijd en aandacht) voor een betrokken invulling van de rol.

6. Specifieke profieleisen lid RvT, voorzitter auditcommissie

De Raad van Toezicht streeft naar een diverse samenstelling van mannen, vrouwen, leeftijd en achtergronden.

Voor deze vacature zoeken wij een kandidaat met het volgende profiel:

- een financiële achtergrond en met stevige kennis van onderwijsfinanciën;
- een strategische visie op openbaar onderwijs met voldoende kritische afstand tot het beleid;
- ervaring als toezichthouder;
- opvattingen over de doelstellingen van de organisatie inzake financiële continuïteit en bedrijfsvoering (financiële en bedrijfseconomische analyses), control (management-informatie en financiële kengetallen), treasury, risicomanagement en verantwoording;
- geeft gedegen invulling aan de toezichtstaken die passend zijn bij de planning en control cyclus in het onderwijs.

Expertise:

- gedegen financiële kennis en kennis van onderwijsfinanciën;
- heeft ervaring als toezichthouder tenminste als lid auditcommissie;
- kennis van (gemeentelijk) vastgoed en/of ICT is een pré, geen must;
- beschikt over voldoende inzicht om de prestaties en de bedrijfsvoering in algemene zin te beoordelen;
- heeft oog voor het bouwen en onderhouden van goede relaties met stakeholders.

Motivatie:

- toont een brede maatschappelijke betrokkenheid, heeft affiniteit met de wereld van openbaar onderwijs en de (innovatieve) ontwikkelingen in de onderwijssector;
- bereid zich actief te blijven informeren over ontwikkelingen in de onderwijssector;
- bereidheid om in Amersfoort live aanwezig te zijn voor vergaderingen en andere gewenste momenten, is belangrijker dan wonen in de regio.

Persoonlijkheid:

- analytisch, gericht op de grote lijnen en met oog voor details wanneer nodig;
- is een (pro-)actieve gesprekspartner;
- is functioneel nieuwsgierig, luistert goed, gaat uit van talenten, stimuleert en is ontwikkelgericht;
- is eerlijk, reflectief en reflecteert met respect naar anderen;
- heeft een prettige flair en ontspannenheid;
- legt gewicht in de schaal met alle ruimte voor de bestuurders;
- luistert en kan zijn/haar eigen oordeel uitstellen.

7. De procedure

NR is door Stichting Meerkring gevraagd de wervingsprocedure van het nieuwe lid Raad van Toezicht, lid auditcommissie en voorzitter auditcommissie te begeleiden. Marlies de Ruyter de Wildt, governance adviseur, zal deze opdracht namens NR uitvoeren.

De benoemingsadviescommissie (BAC) begeleidt de procedure vanuit Meerkring.

De BAC bestaat uit: Corrie Vinckers, voorzitter RvT en Misja Heller, voorzitter Auditcommissie RvT; het lid financiële commissie van de GMR en de voorzitter CvB, Yvonne Hof.

Het eerste gesprek vindt plaats met de BAC. Bij het tweede gesprek gaan kandidaten in gesprek met de voltallige Raad van Toezicht.

De RvT draagt de Inkomende nieuwe toezichthouder ter benoeming voor aan de Gemeenteraad van Amersfoort. Er zal worden gevraagd om een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en mogelijk om referenties.

8. Uw reactie

Heeft u belangstelling voor deze functie en voldoet u aan het gevraagde profiel, dan nodigen wij u uit **vóór 9 juni 2023** te reageren via onze website.

Via [deze link](#) kunt u **online solliciteren** en ontvangt u direct een ontvangstbevestiging van uw sollicitatie.

Meer informatie

NR

Adviseur: Marlies de Ruyter de Wildt

Telefoon: 070 – 324 30 91

E-mail: directie@nrgovernance.nl

Website: www.nrgovernance.nl

NR is het enige search- en selectiebureau dat zich exclusief richt op commissarissen en toezichthouders in de private en publieke sector.



nrgovernance.nl