



[SDG Nederland | Alles over de Duurzame Ontwikkelingsdoelen](#)

DRAFT

SDG		Nederlandse context (zie links)	Mogelijke vragen en aandachtspunten
1	Uitbannen van alle vormen van (extreme) armoede	De SDG1-doelstelling: het halveren van relatieve armoede in Nederland.	Zijn arbeidscontracten en rechten in lijn met Nederlands arbeidsvoorwaarden (zwartwerkers, seizoenswerkers, flexwerkers)?
2	Einde aan honger, zorgen voor voedselzekerheid en duurzame landbouw	De productie van voedsel in Nederland is onvoldoende klimaatneutraal en circulair en legt het een grote druk op dierenwelzijn, bodem en biodiversiteit, hier en elders in de wereld. De (te) grote emissie van stikstof leidde recent tot een stikstofcrisis.	Heeft bedrijf of de toeleveranciers een relatie met landbouw? Is er een duurzaamheidsstrategie? Is het mogelijk om de duurzaamheid te verhogen?
3	Gezondheidszorg voor iedereen	Nederland scoort op vele gezondheidsthema's goed. Echter, de CBS data laten een lichte daling zien in de 'brede welvaart' met betrekking tot gezondheid (obesitas, verwachting van gezonde levensjaren).	Heeft bedrijf inzicht in welbevinden van de medewerkers? Wat kan er gedaan worden ter bevordering van mentale en fysieke gezondheid?
4	Inclusief, gelijkwaardig en kwalitatief onderwijs voor iedereen	We willen dat het onderwijs bijdraagt aan het ontwikkelen van de kennis, vaardigheden, houdingen en waarden die nodig zijn om een duurzame toekomst te scheppen. SDG4 (lerenvoormorgen.org)	Biedt het bedrijf "stage" of "leerplek" mogelijkheden? Zijn die toegankelijk voor iedereen ongeacht etniciteit en gender? Kan dit verder verbeterd worden? Organiseert bedrijf open dagen? Gastcolleges?
5	Gelijke rechten voor mannen en vrouwen en empowerment van vrouwen en meisjes	Gelijke arbeidsmarkt ambitie voor 2030: Nederland in de top 10 van het Global Gender Gap Report. Gezondheidszorg met oog voor m/v verschillen, media en onderwijs vrij van stereotypen; gendergerelateerd geweld moet voorkomen en bestreden worden.	Wat is de verdeling van man/vrouw in de verschillende management lagen? Heeft het bedrijf een strategie om gelijke rechten (salariering, carrierekansen) na te streven? Heeft bedrijf een vertrouwenspersoon?
6	Schoon water en sanitaire voorzieningen voor iedereen	Toenemende mate van verdroging en verzilting legt druk op watervoorziening. Voortrekkers rol met betrekking tot water waarbij Nederland internationaal	Heeft bedrijf inzicht in netto waterverbruik? Kan dit worden gereduceerd? Wordt grondwater (potentieel drinkwater) voor industriële processen gebruikt?

		bijdraagt aan het oplossen van de wateruitdagingen waar we voor staan.	Inzicht in effectiviteit van waterzuivering?
7	Toegang tot betaalbare en duurzame energie voor iedereen	Koplopers werken samen om te zorgen dat Nederland in 2030 een schone, eerlijke en veilige energie heeft.	Heeft bedrijf een mogelijke preventieve rol in 'energie armoede'?
8	Inclusieve, economische groei, werkgelegenheid en fatsoenlijk werk voor iedereen	Leven Lang Ontwikkelen, nieuwkomers en werk, arbeidsomstandigheden en diversiteit op de werkvloer. Werkgelegenheid van jongeren en personen met een handicap.	Ter aanvulling (zie ook #1 en #4)
9	Infrastructuur voor duurzame industrialisatie (geen NL details)	Volgens UN: investering in R&D, regionale en transborder infrastructuur; toegang SME's tot financiële instrumenten, communicatie en IT.	R&D en budget: wie ontwikkelt het product van de toekomst? Is de IT structuur up to date, inclusief beveiliging?
10	Verminderen ongelijkheid binnen en tussen landen	Op het gebied van de arbeidsmarkt en media ondervinden veel mensen met migratie-achtergrond, jongeren, ouderen en vrouwen discriminatie waarin beperkende stereotype denkbeelden kansen beperken.	Heeft bedrijf een selectie en aanstellingsbeleid dat recht doet aan de diversiteit in samenleving?
11	Maak steden veilig, veerkrachtig en duurzaam	Duurzame steden met aandacht voor: energietransitie, circulaire economie, sociale inclusiviteit.	Is bedrijf betrokken bij ruimtelijke inrichting van steden? Kan bedrijf bijdragen om steden of de directe omgeving van bedrijfspand leefbaarder te maken (mobiliteit, groen, geluid, water, energie)?
12	Duurzame consumptie en productie	Tegen 2030 de afvalproductie aanzienlijk beperken via preventie, vermindering, recyclage en hergebruik.	Heeft bedrijf inzicht in afvalstromen en eindverwerking? Heeft bedrijf inzicht in toeleveringsketen? Welk verpakkingsmateriaal wordt gebruikt?
13	Aanpak klimaatverandering	Realiseren van de 1.5-gradensamenleving.	Kent bedrijf eigen CO2 footprint? Kent bedrijf de CO2 footprint van toeleveranciers? Zijn er mogelijkheden om emissies te verkleinen

			(energie-besparing, efficiëntere processen, zonnepanelen, etc)
14	Beschermen en duurzaam gebruik van de oceanen en zeeën	Vervuiling van de zee voorkomen en bijdrage via land verminderen (zwerfafval op land, overbemesting), duurzame visserij.	Heeft bedrijf of de toeleveranciers een relatie met marine systemen of visserij? (transport via zee?) Strategie om invloed op marine systeem te reduceren?
15	Beschermen van ecosystemen, bossen en biodiversiteit	Deltaplan Biodiversiteitsherstel met het doel om de achteruitgang van biodiversiteit in Nederland te stoppen en biodiversiteit te herstellen. Duurzame handel met netto nul negatieve impact op biodiversiteit wereldwijd.	Heeft bedrijf inzicht in toeleveringsketen en operationele processen (pesticiden, landgebruik, vervuiling)? Kan bedrijf een directe bijdrage leveren op eigen terrein of via stimuleren werknemers (nestkasten, sprokkelgroen, bloemenweiden, groenstroken)?
16	Bevorderen van veiligheid, publieke diensten en recht voor iedereen	Toegang tot recht, sterke instituties, persvrijheid.	Ter aanvulling
17	Versterken van het mondiaal partnerschap om doelen te bereiken	Partnerships: ontwikkelingslanden en de rol van ontwikkelde landen daarbij.	Kan bedrijf een rol spelen bij kennisoverdracht? Vrijwilligerswerk?